

OFERTA DE TREBALL ANALISTA LABORATORI

Vic, a data de signatura

1. ENTITAT CONVOCANT

Depuradores d'Osona S.L, empresa del Consell Comarcal d'Osona dedicada a l'explotació del sistema de sanejament de la comarca.

2. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

S'ofereix la plaça d'Analista de laboratori a la Planta Depuradora de Vic.

Aquesta convocatòria està regulada pel Procediment per a la selecció i contractació de personal, i per la promoció interna de la plantilla de Depuradores d'Osona SL, vigent des del juny del 2023.

3. TASQUES, FUNCIONS I RESPONSABILITATS

És la persona encarregada de dur a terme els assajos i anàlisi de laboratori per obtenir els resultats dels processos de depuració en base a la totalitat de les mostres provinents de les EDARs que conformen DOSL. Concretament:

- Analitza mostres d'aigua residual tant d'entrada com de sortida de les EDARs, així com de diverses etapes que es troben incloses en els processos de depuració.
- Revisa i controla l'estoc de reactius necessaris per la realització d'anàlitzes.
- Realitza un control de l'estat de conservació dels equips i del material del laboratori.
- Porta a terme els calibratges i totes aquelles accions necessàries que se li encomanin relatives a l'acompliment de la normativa ISO 9.001

L'analista depèn directament del Cap de Laboratori, amb qui coordinarà en tot moment els treballs a realitzar.

4. REQUISITS SOL·LICITATS

- Estar en possessió del títol de Tècnic/a Mig o Superior en Laboratori d'Anàlisi i Control de Qualitat, Química Ambiental o titulació equivalent a efectes laborals
- Experiència mínima d'un any com a analista de laboratori, o bé, haver realitzat les pràctiques corresponents als estudis realitzats, en un laboratori d'aigües.
- Pràctica habitual d'eines informàtiques / ofimàtica bàsica.
- Nivell C1 de català
- Carnet de conduir B.

A més es valorarà:

- Aptituds individuals en l'entrevista
- Formació complementària relacionada amb el lloc de treball i específica en anàlisi d'aigües i normativa de qualitat de laboratori.

5. S'OFEREIX

Plaça fixa dintre d'empresa pública, amb contracte indefinit a temps complet amb retribució segons les taules salarials vigents a l'empresa, en la categoria professional de GP3BTEC

6. PUBLICACIÓ DE LA SELECCIÓ

Les bases aprovades, es publicaran al BOPB, DOGC, i a la pàgina web de Depuradores d'Osona. Aquí s'establirà la documentació a enviar, terminis, avaluació, etc.

7. ADJUDICACIÓ DE LA SELECCIÓ

La persona que assoleixi una major puntuació serà proposada per al lloc de feina. En cas de que la plaça sigui assignada a una persona externa a l'empresa, s'establirà un període de proves de 6 mesos abans de la contractació com a personal laboral fix.

De les persones candidates admeses que no hagin estat finalment seleccionades, establim una llista de major a menor valoració per a destinar-la com a borsa de treballadors de l'empresa de manera que no sigui imprescindible tornar a efectuar un procés de selecció per a cobrir vacants eventuais futures que puguin sorgir durant 2 anys per a una posició semblant.

Gil Casanovas Font

Gerència - Direcció Tècnica

BASES ESPECÍFIQUES QUE REGIRAN EL PROCÉS SELECTIU D'UNA PLAÇA D'ANALISTA DE LABORATORI (PERSONAL LABORAL DE LA EMPRESA DEPURADORES D'OSONA S.L)

1. Objecte d'aquestes bases.

És objecte de les presents bases regular el procés selectiu mitjançant sistema de concurs-oposició, per proveir en propietat d'una plaça d'analista de laboratori, enquadrada dins del grup de classificació de la plantilla de personal laboral fix de la Empresa Depuradores d'Osona S.L.

Les característiques generals del lloc que es convoca són les següents:

Denominació de la plaça: Analista de laboratori

Règim: laboral indefinit fix

Número de places convocades: 1

Sistema de selecció: Concurs de mèrits - Oposició

Dedicació: jornada completa

Categoria professional: GP3B TEC

Funcions:

És la persona encarregada de dur a terme els assajos i anàlisi de laboratori per obtenir els resultats dels processos de depuració en base a la totalitat de les mostres provinents de les EDARs que conformen DOSL. Es pot consulta a l'oferta amb més detall.

2. Requisits que han de complir les persones aspirants.

Per tal de ser admesa als procediments selectius, la persona aspirant ha de reunir en la data de finalització del termini per a la presentació d'instàncies, i mantenir-se fins a la data de nomenament o contractació, els requisits següents:

a) Ciutadania:

- Tenir ciutadania espanyola d'acord amb les lleis vigents.
- Tenir ciutadania d'algun dels estats membres de la Unió Europea o dels estat que, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.
- També podran ser admesos el cònjuge de les persones espanyoles i de les nacionals dels estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, menors de 21 anys o majors que visqui a les seves expenses.
- Els ciutadans/es estrangers/es que no pertanyin a la Unió Europea, sempre que tinguin acreditada la condició de residents a Espanya que inclogui la corresponent autorització de treball.

En qualsevol cas, les persones que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar la seva nacionalitat i també si s'escau qualsevol documentació que se'ls hi sol·licites acreditativa del compliment dels requisits detallats en aquest subapartat a).

- b) Capacitat:** posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions pròpies de les places convocades, i no patir cap malaltia o disminució física o psíquica que impedeixin l'exercici de les funcions pròpies de la plaça a proveir.

- c) **Edat:** haver complert 18 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- d) **Titulació:** Tècnic/a Mig o Superior en Laboratori d'Anàlisi i Control de Qualitat, Química Ambiental o titulació equivalent a efectes laborals
En cas que la titulació esmentada hagi estat obtinguda a l'estranger, caldrà que prèviament hagi estat concedida la corresponent homologació, o el reconeixement de la titulació per exercir la professió objecte de la convocatòria i s'haurà d'aportar el títol acadèmic traduït per intèrpret jurat i el document d'equivalència o homologació expedit pel Ministeri d'Educació, Cultura i Esport o aquell al qui correspongui.
- e) **Habilitació:** no haver estat separat/ada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas del personal laboral, en el que hagués estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública. Els requisits indicats anteriorment s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds i s'han de continuar complint fins a la presa de possessió com a funcionaris/àries de carrera o contractació laboral.
- f) **Llengua catalana:** estar en possessió del certificat de suficiència (nivell C1) que expedeix la direcció General de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents, d'acord amb el Decret 3/2014, de 7 de gener, sobre avaluació i certificació de coneixements de català.
En cas de no disposar del certificat, estar en possessió d'algunes de les titulacions equivalents de títols de graduat escolar (EGB) i de tècnic auxiliar (FP1) cursats a partir del curs 1978-1979, sempre que s'hagi cursat tota l'EGB i la FP1 a Catalunya i s'hagi cursat de manera oficial la matèria de llengua catalana en la totalitat dels estudis esmentats, són equivalents al certificat de nivell intermedi de català, d'acord amb l'establert a les bases específiques corresponents i al Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.
Les persones aspirants que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana de nivell corresponent, amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte o no apte. L'acreditació del nivell de llengua catalana es podrà efectuar fins a la realització de les proves.
- g) **Permís de conduir** de vehicle classe B.
- h) **Experiència mínima** d'un any com a analista de laboratori, o bé, haver realitzat les pràctiques corresponents als estudis realitzats, en un laboratori d'aigües.

3. Presentació de sol·licituds.

La presentació de sol·licitud per participar en el procés selectiu per part de qualsevol persona interessada implica la plena i total acceptació del contingut íntegre de les bases.

Les persones interessades en prendre part en la convocatòria hauran de fer-ho constar mitjançant l'enviament de la documentació descrita en el requadre posterior escollint un dels següent canals:

- a) Presentació en seu electrònica a través de instància genèrica que trobareu a la pàgina Web de DOSL (https://seu-e.cat/ca/web/depuradoresosona/tramits-i-gestions/-/tramits/tramit/20405584?p_auth=QKmGGVht) Es necessari disposar d'un servei d'identificació digital reconegut: [idCAT Mòbil](#), [certificat digital](#) o [Cl@ve](#)
- b) Presencialment de 11 a 13 hores, a l'oficina de la Planta Depuradora de Vic (Carrer Valls núm. 19 de Vic. Per fer-ho caldrà haver descarregat i omplert el següent formulari <https://etram.seu-e.cat/tramits/download/9911028004/instancia-generica>.
- c) El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies hàbils a partir de la publicació d'aquest document.

Documents a adjuntar:

Per ser admeses i, si escau, participar en les proves selectives corresponents, les persones aspirants manifestaran a les sol·licituds de participació que reuneixen totes i cada una de les condicions exigides a les bases generals, referides sempre a la data d'expiració del termini de presentació d'instàncies.

- | |
|---|
| <ol style="list-style-type: none">1. DNI o similar2. Titulacions3. Permís de Conduir4. Certificat català nivell C15. Annex I omplert i signat6. Currículum i Informe de vida laboral actualitzat |
|---|

L'òrgan de selecció no tindrà en compte els mèrits insuficientment descrits, no presentats, o acreditats. Fet que provocarà l'exclusió del procés i per tant, la no acceptació de la candidatura.

Les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica que figurin en la sol·licitud es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions i serà responsabilitat exclusiva de les persones aspirants els errors en la seva consignació i la comunicació al departament de Recursos Humans de la Empresa Depuradores d'Osona S.L. de qualsevol canvi de les mateixes.

Seràn causa d'exclusió i de no admissió l'extemporaneïtat en la presentació de la sol·licitud, l'incompliment dels requisits formals.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, així com la publicitat d'aquestes dades, d'acord amb la normativa vigent.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els/les aspirants donen el seu consentiment per tal que l'òrgan convocant consulti d'ofici la documentació al·legada.

Aquells que, dins del termini indicat en aquestes bases i llevat dels casos de força major, no presentessin la documentació exigida a les bases de la convocatòria, o si de l'examen de la convocatòria es dedueix que manquen d'algun dels requisits exigits per les bases, no podran ser nomenats funcionaris de carrera o contractats com a personal laboral fix, quedant anul·lades totes

les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què haguessin pogut incórrer per falsedat en la seva instància, on sol·licitaven prendre part en les proves selectives.

El termini de presentació de les candidatures s'obrirà l'endemà de la publicació de l'anunci d'aquesta convocatòria finalitzarà transcorreguts de 20 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'edicta al DOGC.

Si l'últim dia de presentació d'instàncies fos inhàbil, el termini s'entendrà prorrogat automàticament al dia hàbil immediatament posterior a la data esmentada.

4. Admissió d'aspirants.

Haurà de ser d'acord al disposat a les bases generals reguladores dels processos selectius i a la normativa d'aplicació.

5. Tribunal qualificador.

Tant la designació i la composició dels Tribunals Qualificadors com el procediment d'actuació i l'adopció d'acords, així com la resta de qüestions que poguessin sorgir, s'ajustaran en tot moment al previst a les bases generals i a la normativa vigent publicades. En aquest cas el Tribunal qualificador estarà format per:

- Director Gerent
- Responsable de Persones
- Cap de Laboratori

6. Sistemes selectius ordinaris/de promoció interna per al personal laboral.

Els processos selectius s'ajustaran a allò disposat a aquestes bases específiques i, en allò no previst, a les bases generals reguladores dels processos Selectius.

El sistema de selecció serà el de concurs-oposició, d'acord amb el següent procediment:

6.1 Fase d'oposició.

La valoració màxima d'aquesta fase serà de **30 punts**.

La fase d'oposició constarà de les proves que s'indiquen a continuació, l'ordre dels quals serà lliurement acordat pel tribunal:

a) Prova teòrica: coneixements comuns i específics.

La valoració d'aquesta prova serà entre 0-15 punts.

b) Prova pràctica:

La valoració d'aquesta prova serà entre 0-15 punts.

El resultat final de la fase d'oposició serà la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt de les proves obligatòries, i quedaran eliminades les persones aspirants que obtinguin una puntuació total inferior als 15 punts en la suma de les dues proves.

6.2 Fase de concurs

S'accedirà a aquesta fase en cas d'haver superat la fase d'oposició amb una puntuació igual o superior als 15 punts.

Consistirà en valorar determinades condicions de formació, mèrits i nivells d'experiència, adients amb les característiques de la plaça convocada, sempre que siguin al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants

La valoració màxima d'aquesta fase serà de **70 punts**

Seràn mèrits avaluable d'acord amb el barem següent:

- a) Per experiència professional a partir d'un any i fins a 5, a raó de 5 punts per any i fins a un màxim de 20 punts.

L'experiència s'acredita amb l'informe de vida laboral i contracte, emès dins el mes anterior a la finalització del termini de presentació d'instàncies.

- b) Cursos i activitats formatives que tinguin relació directa amb les funcions a desenvolupar en el lloc de treball fins a un màxim de 10 punts, a raó de 5 punts per formació acreditada, com poden ser:
 - Tècniques d'anàlisi d'aigües residuals i potables
 - Cromatografia (HPLC, GC)
 - Tècniques microbiològiques (enumeració coliformes, E. coli, etc.)
 - Anàlisi de metalls pesants, DQO, DBO, nutrients, etc.

- c) Entrevista curricular: es valorarà amb un màxim de 40 punts, sense que sigui eliminatòria

6.3 Resolució del procés selectiu:

La puntuació final vindrà determinada per la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt dels exercicis de la fase d'oposició i dels punts aconseguits en la fase de concurs establint-se la ponderació següent:

1. Qualificació de la fase d'oposició: la puntuació d'aquesta fase serà del 30 %.
2. Qualificació de la fase de concurs: la puntuació d'aquesta fase serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes sobre la base dels diferents mèrits valorables, amb una valoració d'un 70 % de la puntuació total.

En cas d'empat en la puntuació final, tindrà prioritat el personal amb experiència en tasques similars, descrites en el punt 6.2 a) a DOSL.

7. Llista d'aprovats i presentació de documents.

D'acord amb allò que disposa l'article 92 amb relació a l'article 78 del Decret 214/90, un cop hagi finalitzat el termini de presentació d'instàncies, la Gerència, dictarà, dins el termini màxim d'un mes, una resolució que es publicarà únicament a la pàgina Web de la societat i que contindrà els punts següents:

- a) Llista d'admesos i d'exclusos.
- b) Composició del Tribunal.

La llista provisional de persones admeses i excloses en la pàgina web de Depuradores d'Osona www.depuradoresosona.cat a l'apartat de Empresa-Convocatòries d'oferta laboral.

Aquesta resolució indicarà el nom i cognoms de les persones aspirants admeses a l'efecte d'identificar-les, sobre la base de la disposició addicional setena de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD).

Les persones que siguin excloses disposaran d'un termini de 10 (10) dies hàbils per a l'esmena de defectes i al·legacions, i aquestes seran resoltes en un termini màxim de 30 dies des del final del termini de presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen com desestimades.

Aquells que, dins del termini assenyalat, no esmenin la causa d'exclusió o no al·leguin l'omissió, seran definitivament exclosos de la participació en el procés selectiu.

Un cop finalitzat el termini d'esmena es dictarà resolució declarant aprovada la relació definitiva d'admesos i exclosos.

8. Contractació de personal laboral fix.

La formalització de contracte s'ajustaran en tot moment al previst a les bases generals i a la normativa vigent.

9. Borses de treball.

El funcionament de les borses de treball es regirà pel previst a l'oferta en concret, a les bases generals i a la normativa d'aplicació.

ANNEX I. DECLARACIÓ RESPONSABLE

Sr./Sra. _____, amb DNI _____,
_____ amb domicili a _____ de _____,
Telèfon de contacte, _____ i correu electrònic _____.

DECLARO:

1. Que reuneixo totes i cadascuna de les condicions que s'estableixen a la convocatòria per a optar a aquest lloc de treball.
2. No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a l'exercici de funcions públiques.

I per que consti, firmo el present en _____ a _____ de _____ de 2026.

Signat: _____

AVÍS LEGAL.

De conformitat amb la Llei Orgànica 3/2018, de 13 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, aquesta Administració l'informa que les dades de caràcter personal que s'obtinguin de la seva sol·licitud seran incorporades i tractades de forma segura i confidencial en els corresponents fitxers. La recollida i tractament d'aquestes dades té com a finalitat l'exercici per part d'aquesta Administració de les funcions i competències atribuïdes legalment, incloses les relatives a la comunicació, notificació i qualsevol altra actuació que es derivi de les relacions jurídicoadministratives dutes a terme en aquesta Administració i de les que vostè sigui titular; així com la formació i manteniment dels propis fitxers. Si ho desitja, pot accedir a les dades facilitades, així com de sol·licitar, si s'escau, la seva rectificació, oposició o cancel·lació, dirigint una comunicació escrita a aquesta Administració.