
Memòria de Sostenibilitat Depuradores d'Osona

2021



DEPURADORES
D'OSONA

Continguts

Memòria de Sostenibilitat 2021

Introducció

- 03 Carta del Gerent
- 05 Sobre aquesta memòria
- 06 Depuradores d'Osona en una ullada

Seccions

- 08 **1 La governança. Una empresa mixta amb vocació de servei públic**
 - 09 1.1. Propòsit
 - 10 1.2. El pla estratègic. Una mirada sostenible al futur
 - 13 1.3. Estructura de governança
 - 16 1.4. Els grups d'interès
 - 18 1.5. Ètica i bon govern
- 19 **2 Planeta. Més enllà de l'aigua**
 - 20 2.1. L'aigua, la nostra raó de ser
 - 24 2.2. Energia
 - 28 2.3. Acció climàtica
 - 32 2.4. Circularitat
- 37 **3 Persones. Al centre de tot**
 - 38 3.1. Seguretat, higiene i benestar
 - 43 3.2. Formant el futur
- 44 **4 Prosperitat. El nostre impacte al territori**
 - 45 4.1. Resultats
 - 47 4.2. Inversions
 - 48 4.3. Compres
- 49 **5 Annexes**

Carta del gerent



Gil Casanovas

Depuradores d'Osona
Gerent i Director Tècnic

El 3 de maig del 2020 vaig tenir la gran oportunitat d'entrar a formar part de Depuradores d'Osona S.L. com a nou Gerent i Director Tècnic, amb la vocació i la il·lusió de liderar un procés de dinamització i de transformació d'un gran equip de professionals que en forma part.

DOSL ha estat sempre un referent en la gestió del sanejament urbà, però la crisi econòmica del 2010 i la conseqüent fallida de l'Agència Catalana de l'Aigua va ser un gran daltabaix per les empreses de gestió del sanejament i en especial per a la nostra.

La reducció de plantilla i congelació del pressupost des del 2012 fins al 2020, junt amb el constant increment de l'energia, dels reactius, equips, materials... van comportar una manca de recursos econòmics per al manteniment de les instal·lacions, manca de noves inversions i un estancament de les dinàmiques d'empresa molt difícil de gestionar. Agrair doncs la feina realitzada per part dels meus antecessors en el meu lloc de treball durant aquests temps tant complicats.

El 2021, tot i que quedarà a la nostra memòria com un dels anys de la COVID-19, amb un finançament millorat, una nova organització i un horitzó esperançador, ha suposat una nova etapa d'oportunitats per a l'empresa. Aquest any s'ha fet un treball de reflexió que ha

culminat amb la creació del Pla Estratègic 21-25. Aquest Pla ha de ser totalment viu i vigent durant tot aquest període i ens ha de servir com a guia per la presa de cadascuna de les nostres decisions.

Dins del procés de reflexió estratègica, hem explicat el nostre propòsit, la nostra raó de ser. El respecte a les persones i la preservació del medi ambient han d'estar al centre de la nostra organització.

“Per l'any 2025 Depuradores d'Osona ha de tornar a ser una organització de referència i un model a seguir, líder en la gestió de les aigües residuals aplicant per això en la metodologia d'actuació, l'excel·lència, la innovació, la digitalització, el diàleg i el desenvolupament sostenible”
“Treballar a DOSL ha de ser un orgull per als treballadors i també per al nostre entorn.”

Les línies estratègiques a seguir es van decidir a partir del treball en equip, primer de revisió de la missió, la visió i els valors de l'empresa i d'analitzar els punts forts, els febles, les amenaces i les oportunitats futures. Amb això i amb les compromisos en els ODS (Objectius de desenvolupament sostenible) es definiren les línies estratègiques de Seguretat i Salut, Desenvolupament Sostenible, Digitalització i automatització, Persones i Control financer.

Puc dir amb orgull que des de Depuradores d'Osona, tot i la situació i la pandèmia, s'ha estat realitzant amb plena responsabilitat el servei públic que és la nostra missió:

“Crear el màxim valor a la nostra tasca de tornar l'aigua residual el més neta possible al medi natural, facilitant el creixement professional del personal i col·laboradors i contribuint positivament en el territori, millorant la qualitat de vida de les persones que vivim a la comarca, utilitzant energies netes i minimitzant-ne els costos associats, les emissions i els residus.”

Veureu recollits en aquesta memòria el resum de les activitats i les noves iniciatives que s'han engegat per a l'acompliment dels objectius del Pla Estratègic.

Aquest 2022, i com no pot ser d'altra manera, seguirem fidels als valors de Depuradores d'Osona i al nostre Pla Estratègic que inclouen criteris de transparència i bon govern. Mantindrem fermes filtres de tolerància zero amb la corrupció i la discriminació de qualsevol tipus. Seguirem treballant per una comunicació fluïda que ens connecta amb tots els nostres grups d'interès, tant per conèixer les seves expectatives com per traslladar-los confiança en la nostra gestió. Seguirem fermes en mantenir la qualitat en el treball amb l'objectiu de reduir-ne els accidents de les persones treballadores, garantint unes condicions de treball segures i saludables. Vetllarem per la minimització dels impactes ambientals de l'activitat de la companyia apostant per les

darreres tecnologies que ens permetin avançar cap a l'economia circular, la descarbonització i la producció i ús d'energies netes.

Aquest 2022 no serà fàcil : La crisi de subministraments post COVID, la crisi energètica i la guerra a Ucraïna ens porten a un escenari imprevisible, difícil de gestionar amb el nostre model de finançament. La situació actual s'està veient marcada per l'increment desmesurat i desbocat dels costos d'energia, així com dels combustibles, materials i altres costos; així com l'evolució de l'IPC, fet que comporta una sèrie de sobre costos que poden generar un greu impacte en el servei.

Les previsions que es tenen sobre l'evolució d'aquests costos, lluny de frenar-se, continuen essent a l'alça, pronosticant-se el creixement continuat d'un cost significatiu en el marc de l'execució del contracte.

Caldrà doncs ser prudent, mesurar cadascun dels nostres passos i tenir en compte aquestes consideracions de cara a poder avaluar l'impacte que aquests sobre costos poden tenir sobre l'execució del contracte i la viabilitat del servei.

No puc acabar aquesta carta sense enviar un sincer agraïment a totes les persones que formem aquesta empresa i que dia a dia s'esforcen per prestar un millor servei. I a tot l'equip del Consell d'Administració, al Consell Comarcal d'Osona i especialment a tots els treballadors de l'empresa, per el seu suport, el seu treball i per l'entusiasme mostrat en aquesta nova etapa.

Vic, Març de 2022

Gil Casanovas
Gerent i Director Tècnic



Sobre aquesta memòria

Aquesta memòria de sostenibilitat té com a objectiu compartir informació sobre aquells assumptes més rellevants de la gestió de **Depuradores d'Osona** durant l'any 2021, de forma transparent i amena per que el lector pugui entendre quins són els impactes de l'activitat de l'organització.

L'informe ha estat elaborat seguint les directrius i els principis d'elaboració dels estàndards GRI així com algunes recomanacions del grup de treball del Fòrum Econòmic Mundial en matèria d'ESG.

El present informe, és el primer informe de sostenibilitat elaborat per **Depuradores d'Osona**, esdevenint una fita en el seu alineament estratègic amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible, i tanmateix té vocació iniciàtica en tant en quant és el primer.

L'any 2021 ha estat un any de canvis per a **Depuradores d'Osona**. Primer amb la incorporació com a gerent d'en Gil Casanovas, i també amb l'impuls i l'inici d'un pla estratègic que pivota sobre les línies mestres del Objectius de Desenvolupament Sostenible. Per aquest motiu, el pla estratègic ocuparà un lloc destacat a la memòria.

El projecte d'elaboració de l'informe ha estat liderat per en Roger Castellnou, Responsable de Sostenibilitat de **Depuradores d'Osona**, en col·laboració amb en Marc Oliva, consultor director d'OCM Partners. L'equip de projecte ha estat integrat per l'Itziar Hernández, l'Anna Casals i en Jordi Viñas de **Depuradores d'Osona**. Finalment en Gil Casanovas, Gerent de **Depuradores d'Osona**, ha promogut el projecte.

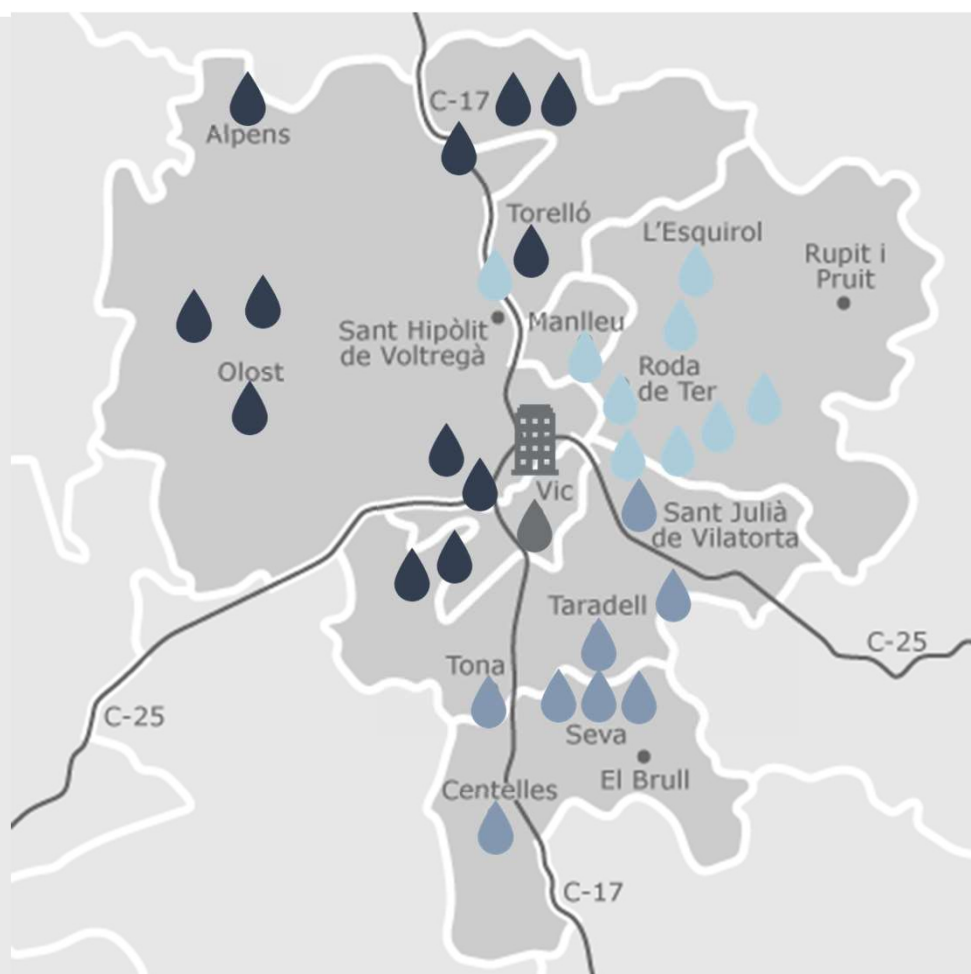
Què
som?

Depuradores d'Osona SL és una empresa mixta que des de 1995 s'encarrega de gestionar les instal·lacions de sanejament d'aigües residuals urbanes en l'àmbit de la comarca d'Osona. L'empresa duu a terme aquesta tasca per encàrrec del Consell Comarcal d'Osona, l'ens responsable del sanejament d'aigües per delegació dels ajuntaments.

Què
fem?

Depuradores d'Osona SL gestiona un total de 30 EDAR a la comarca, que junt amb tot un complex sistema de col·lectors garanteixen el retorn de les aigües prèviament utilitzades al seu medi amb la qualitat adequada i el mínim risc ambiental.

On
som?



12 Depuradores a la ZONA OEST



9 Depuradores a la ZONA NORD



8 Depuradores a la ZONA SUD



1 Depuradora a la ZONA de VIC



La Seu de Depuradores d'Osona està l'edifici del Consell Comarcal a l'Edifici del Sucre

Carrer de l'Historiador Ramon d'Abadal i de Vinyals, 5, 4a planta
08500 Vic

 53

Nombre de
treballadors

 100%

Proporció
treballadors fixes

 21%

Proporció de dones

 5

Milions d'Euros
Facturació

 4,85

Milions d'Euros
Despeses

 0,15

Milions d'Euros
Benefici Després
d'Impostos

 15,3

hm³ aigua tractada

 0,63

kWh/m³
Intensitat Energètica

 19

Milers de Tn fang

Iniciatives externes, afiliacions i col·laboracions:

Depuradores d'Osona, col·laborem en diverses iniciatives amb altres organitzacions i institucions:

- Seguiment COVID a les aigües residuals amb l'ACA.
- Conveni de col·laboració amb l'UPC.
- Programa **Ambientalitza't** impulsat pel Consell Comarcal.
- Programa **Biobserva** d'observació d'ocells impulsat per Agbar.
- Programa de control d'espècies invasores animals impulsat per Agbar.
- Estem adherits al **Catalan Water Partnership**.

BI**OB**SERVA

CWP
CATALANWATERPARTNERSHIP

 Agència Catalana
de l'Aigua

 Agbar



A high-speed photograph of a water droplet suspended in mid-air just above a pool of water. The droplet is perfectly spherical and reflects the surrounding light. Below it, the water surface is disturbed by concentric ripples that spread outwards. The background is a soft, out-of-focus blue sky with light clouds. A thin vertical line runs down the left side of the page.

1

La governança. Una empresa mixta amb
vocació de servei públic

Depuradores d'Osona ha de tornar a ser una organització de referència en les àrees d'activitat en les quals participa, aplicant per això en la metodologia d'actuació, l'excel·lència, la innovació, el diàleg i el desenvolupament sostenible

”





L'AIGUA, LA NOSTRA RAÓ DE SER

MISSIÓ

Crear el màxim valor a la nostra tasca de tornar **l'aigua residual** el més neta possible al medi natural, facilitant el creixement professional del personal i col·laboradors i contribuint positivament en el **territori**, millorant la qualitat de vida de les persones que vivim a la Comarca, utilitzant energies netes i minimitzant-ne els costos associats, les emissions i els residus.

VALORS

Compromís i treball en equip.

Honestedat i transparència.

Sostenibilitat.

Proximitat amb el personal i col·laboradors.

Servei vocacional.

VISIÓ

Per l'any 2025 volem que l'empresa sigui un referent i model a seguir, líder en la gestió **d'aigües residuals** a tots nivells: qualitat i professionalitat, innovació de processos, digitalització i tecnologia, sostenibilitat i eficiència, gestió econòmica i de recursos humans.

4 LÍNIES ESTRATÈGIQUES

7 COMPROMISOS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

Durant aquest any 2021, amb la incorporació del nou Gerent, s'ha impulsat la creació d'un pla estratègic per dotar a Depuradores d'Osona d'una eina de planificació a llarg termini. Aquest pla estratègic s'ha treballat conjuntament amb l'equip de direcció i amb la participació del personal de plantes.

Per la seva elaboració s'han tingut en compte els Objectius de Desenvolupament Sostenible, alineant les línies estratègiques amb els compromisos de desenvolupament i mantenint el compromís amb l'objectiu 6, d'aigua neta i sanejament com a guia fonamental que marca la nostra Visió, missió i valors.

ELS 7 COMPROMISOS DE CONTRIBUCIÓ DIRECTA



Durant el treball de priorització i identificació estratègica dels objectius, s'han identificat 7 Objectius de desenvolupament sostenible estratègics, amb els que **Depuradores d'Osona** es compromet a contribuir des de la consecució del nostre pla estratègic.

Aquest objectius s'han identificat i tingut en compte durant l'elaboració del pla estratègic tenint en compte la orientació de la nostra activitat i la nostra cadena de valor.

ELS COMPROMISOS DE CONTRIBUCIÓ COMPLEMENTÀRIA



Entenent els Objectius de Desenvolupament Sostenible des de la seva concepció holística, a **Depuradores d'Osona** entenem que la nostra activitat contribueix complementàriament a la resta d'objectius encara que no hi tinguin vinculades accions estratègiques.

Per això, els tenim en compte en la nostra activitat tot i no destinar-hi recursos específics.

4 LÍNIES ESTRATÈGIQUES

7 COMPROMISOS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

LÍNIES ESTRATÈGIQUES

1

LÍNIA DE SEGURETAT I SALUT

Objectiu: Lideratge en Seguretat i Salut.

Compromís: Aconseguir espais de treball segurs i que fomentin la vida saludable dels col·laboradors de **Depuradores d'Osona**.



2

LÍNIA SOSTENIBILITAT I EFICIÈNCIA – DOS/ZERO

Objectiu: Contribuir al Desenvolupament Sostenible.

Compromís: Valorització del biogàs i optimització de la cogeneració actual. Instal·lació de sistemes solars fotovoltaics (SFV) que permetin una taxa elevada d'auto gestió de l'energia. Complementarà la reducció del consum amb mesures d'eficiència.



3

LÍNIA CONTROL FINANCER I RRHH

Objectiu: Reorganització, motivació i control financer.

Compromís: Impulsar la formació continuada del personal, així com disposant d'acords de mesures de conciliació familiar i beneficis socials.



4

LÍNIA DE DIGITALITZACIÓ

Objectiu: Automatització i digitalització de processos.

Compromís: Apostar per la digitalització i automatització de l'empresa en tots els àmbits possibles.



Junta general accionistes



El **Consell Comarcal d'Osona**, és el principal i majoritari accionista de **Depuradores d'Osona**, amb un 51% de les accions (7.140 participacions). **Depuradores d'Osona**, és doncs, el vehicle amb el que assumeix la tasca de sanejament d'aigües residuals urbanes a l'àmbit de la comarca d'Osona.

AGBAR, participa amb un 24,50% (3.430 participacions) a l'accionariat. Essent soci minoritari i aportant suport tècnic a la societat.

De la mateixa manera, **Aigües de VIC SA**, participa, també, amb un 24,5% (3.430 participacions), essent també un soci minoritari i col·laborant amb la Societat.

2 Junes Generals celebrades

Òrgan de govern – Consell d'Administració

L'òrgan de govern de **Depuradores d'Osona** és el Consell d'Administració de l'empresa. Els Consellers representen els accionistes de **Depuradores d'Osona** de forma proporcional a la seva participació en el capital de la societat.

A més dels consells, s'ha constituït una Comissió de seguiment.

5 Consells d'Administració 6 Comissions de seguiment

Joan Carles Rodríguez Casadevall
President

Carles Banús Puigivila
Conseller i Sots-President

Albert Castells Vilalta
Conseller Delegat

Èric Sibina Màrquez
Conseller Delegat

Ramon Roig Solé
Conseller

Representació a l'Òrgan de govern per part del Consell Comarcal:

La **presidència** del Consell d'Administració recau en el President del Consell Comarcal. I la resta de **Consellers** són escollits pels partits polítics del Consell Comarcal.

Guillem Treserra Prat
Conseller Delegat

Santi Casas Florenza
Conseller

Joan Portavella Ylla
Conseller

Xavier Garcés Daniel
Conseller Delegat

Ester Guirado Torras
Conseller

Representació a l'Òrgan de govern per part d'Aigües de Vic SA:

Els Consellers són designats per Aigües de Vic SA.

Representació a l'Òrgan de govern per part d'AGBAR:

Els Consellers són designats per AGBAR.

El **President**, no té funcions executives o delegades. Però compte amb vot doble en cas d'empat.

Els **consellers Delegats** tenen facultats delegades en matèria de gestió ordinària que poden exercir de forma individual i solidària, mentre que les facultats de disposició s'exerceixen de forma mancomunada amb al menys dos d'ells.

Gerència-Direcció Tècnica

El Consell d'administració de **Depuradores d'Osona** designa a **Gil Casanovas** com a Gerent i Director tècnic de l'organització per dirigir-la. Les seves principal funcions són les de controlar, coordinar i organitzar per tal d'aconseguir una organització eficaç i eficient.

En Gil Casanovas s'ha incorporat en aquesta posició el maig del 2021 i la seva primera missió ha estat la de dissenyar i proposar al Consell d'Administració el Pla Estratègic de l'organització, on s'organitzen les principals fites i accions per alinear l'organització amb els objectius proposats al Consell.

Organització funcional i corporativa

Sota la direcció del Gerent, hi trobem l'estructura de direcció de l'organització composta per:

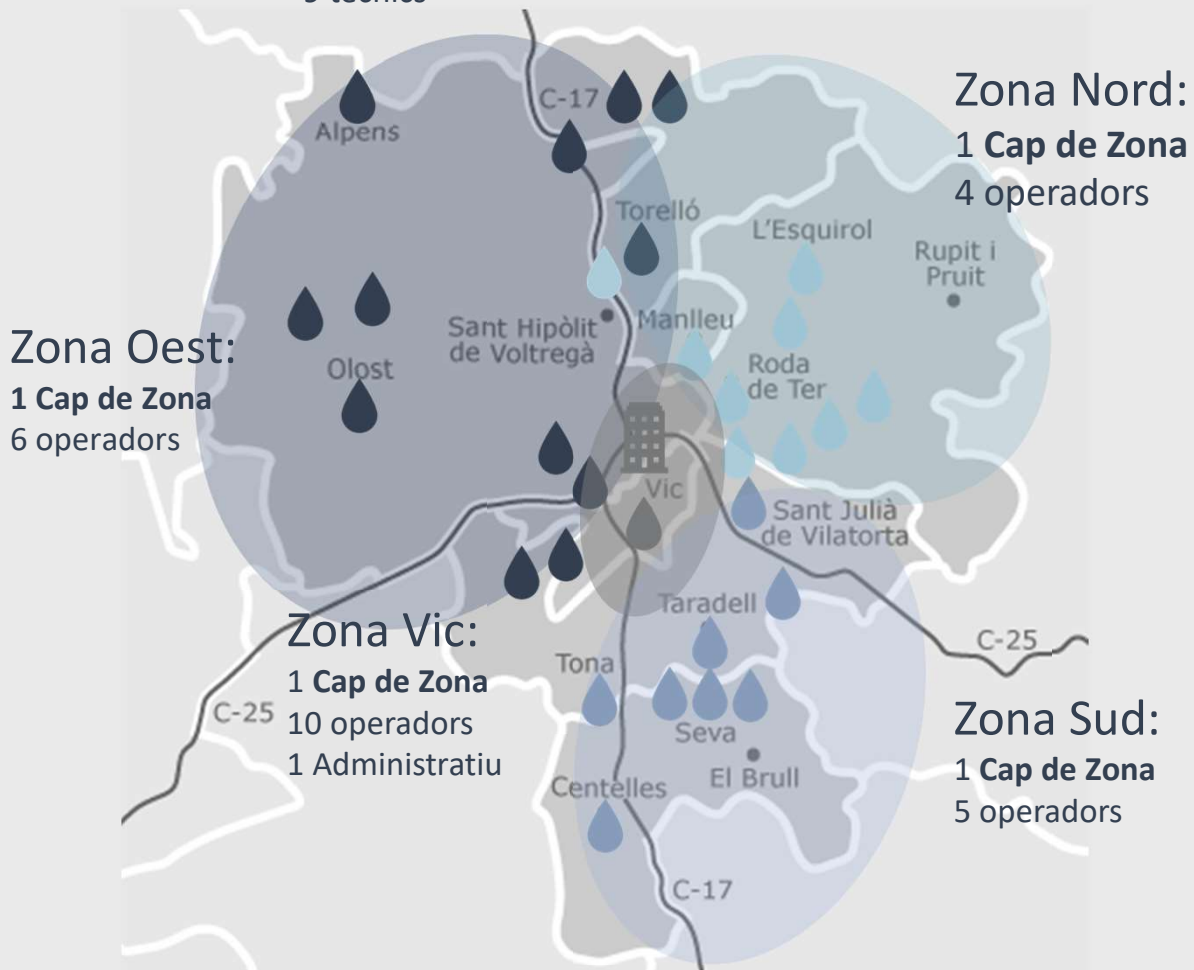
Responsable d' IT
Responsable de RRHH
Responsable de Sostenibilitat i projectes
Responsable de Finances

L'any 2021 ha estat un any de transició organitzatiu. Les posicions reflecteixen aquesta transició, tot i que es preveu que es consolidin entre 2022 i 2023.

Organització territorial i operativa

Sota la direcció del Gerent, hi trobem l'estructura operativa:

Laboratori	Manteniment	Col·lectors	Administració
1 Cap de laboratori	1 Cap de Manteniment	1 Cap de Col·lectors	2 Administratius
3 Analistes	1 Programador	2 tècnics	econòmics
	9 tècnics		



Polítiques de remuneració

0 € Els Consellers del Consell d'Administració no reben cap compensació econòmica ni retribució per la seva tasca com a Consellers.

0,9% Els increments salarials 2021 han estat del 0,9% per a tot el personal sense excepcions, i per tant no hi ha diferència d'increments salarials.

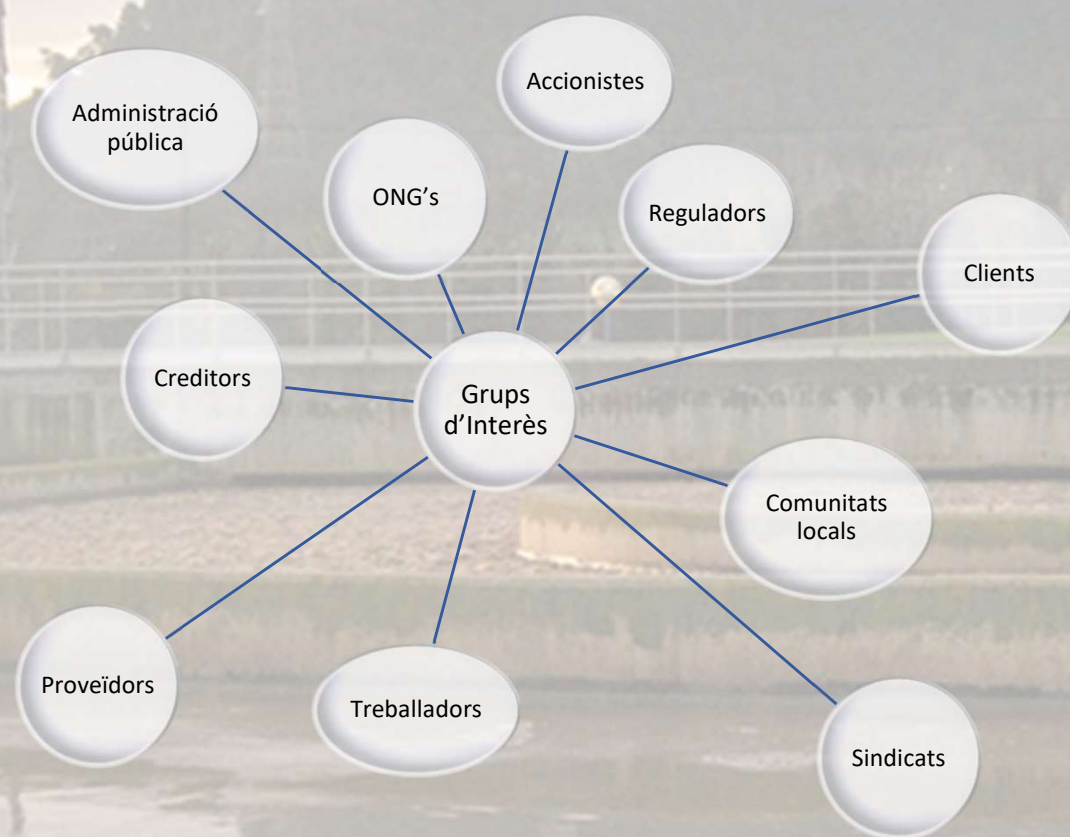
2,58 El rati salarial entre la persona més ben pagada i la mitjana salarial de la resta del personal.

100% Del personal està cobert per acords de negociació col·lectiva i limitat als pressupostos generals de l'estat.

Relacions amb els grups d'interès

Les relacions amb els grups d'interès son un dels pilars de la gestió eficient de **Depuradores d'Osona**. Tant pel nostre compromís amb el desenvolupament sostenible i la creació de valor per el conjunt de la societat, com des d'un punt de vista fundacional, en tant en quant som una empresa mixta de servei públic.

Per tant, la identificació dels grups d'interès i l'establiment de canals de comunicació efectius i regulars, formen part de la nostra activitat des de sempre, i des del 2019, disposem d'eines de gestió d'aquestes relacions, integrant-les en la les nostres gestió estratègica.



L'any 2021 ha estat un any complicat per al manteniment de les relacions, per les dificultats derivades de la pandèmia, i tot i això hem mantingut un estret vincle de proximitat amb cadascun dels grups.

Les comunicacions amb cada grup s'estableixen en funció d'un anàlisi atribuint una metodologia de comunicació a cada grup.

Relació de Grups d'Interès per tipus de relació

Intercanvi reactiu d'informacions

- Associacions de veïns i comunitats de propietaris dels municipis
- Agents rurals
- Associacions ecologistes / ambientals

Intercanvi proactiu d'informació

- Mitjans de Comunicació (premsa escrita, digital, radio)
- Mantenidors oficials
- Laboratoris Externs

Contactes directes ocasionals

- Companyies asseguradores
- CERM (centre estudis dels rius mediterranis)

Contactes directes regulars

- Entitats financeres
- Proveïdors
- Subcontractes
- Comunitat Acadèmica / Entitats Educatives
- Coordinadors SSL
- Conseller de seguretat ADR
- Servei prevenció
- Accionistes
- CODIR
- Comitè empresa
- Consells d'Administració
- Companyies distribuïdores d'energia i aigua

Relació preferencial, col·laboració activa

- Entitats Supramunicipals (Consell Comarcal d'Osona, Consells, Diputacions, ACA)
- Comitè de Seguretat i Salut Laboral / delegats
- Serveis Associats
- Treballadors

Ètica i bon govern

Gestió integrada

Depuradores d'Osona, és conscient del compromís social que representa gestionar recursos naturals i per això considera que la participació en aquesta gestió ha de contribuir a la qualitat de vida de les persones i a generar valor pels grups de relació.

Per desenvolupar els seus objectius, **Depuradores d'Osona**, ha desenvolupat un model de gestió únic que aporta valor a l'organització i proporciona un marc de referència per establir objectius en diferents àmbits.



Per el desenvolupament del model s'ha basta en principis alineats amb les tres dimensions del desenvolupament sostenible (ambiental, econòmic i social).

Codi Ètic i Pla de Prevenció de Delictes

Depuradores d'Osona és una empresa mixta, on el capital majoritari és públic. Per aquest motiu l'empresa està sotmesa per una banda a l'ordenament jurídic mercantil, que li permet una major agilitat en la gestió ordinària i a l'hora el dret administratiu en regula les activitats de compra i altres.

És per això que els processos de compra de **Depuradores d'Osona**, estan sotmesos als mateixos principis de licitació, control i fiscalització que l'Administració Pública.

Depuradores d'Osona ha desenvolupat i

implantat un **Codi Ètic** que recull la cultura i principis d'actuació de l'empresa, perquè siguin compartits, acceptats i respectats per tots els seus membres, oferint així mateix la possibilitat, de que tots aquells tercers que es relacionin amb l'empresa s'hi puguin adherir voluntàriament.

Depuradores d'Osona compta amb un Responsable de Compliment Penal a qui es pot informar de manera confidencial i de bona fe, de qualsevol incompliment amb rellevància penal.



2

Planeta. Més enllà de l'aigua



L'aigua, la nostra raó de ser



“ Crear el màxim valor a la nostra tasca de tornar l'aigua residual el més neta possible al medi natural

L'Aigua és al centre de la nostra proposta de valor, la nostra raó de ser i el valor que aportem a la comunitat.

A **Depuradores d'Osona** ens dediquem a col·lectar i depurar les aigües residuals de la comarca d'Osona, treballant cada dia per poder retornar al medi natural l'aigua provinent d'habitatges i indústries, tancant el cicle de l'aigua i impactant el mínim possible a l'entorn.

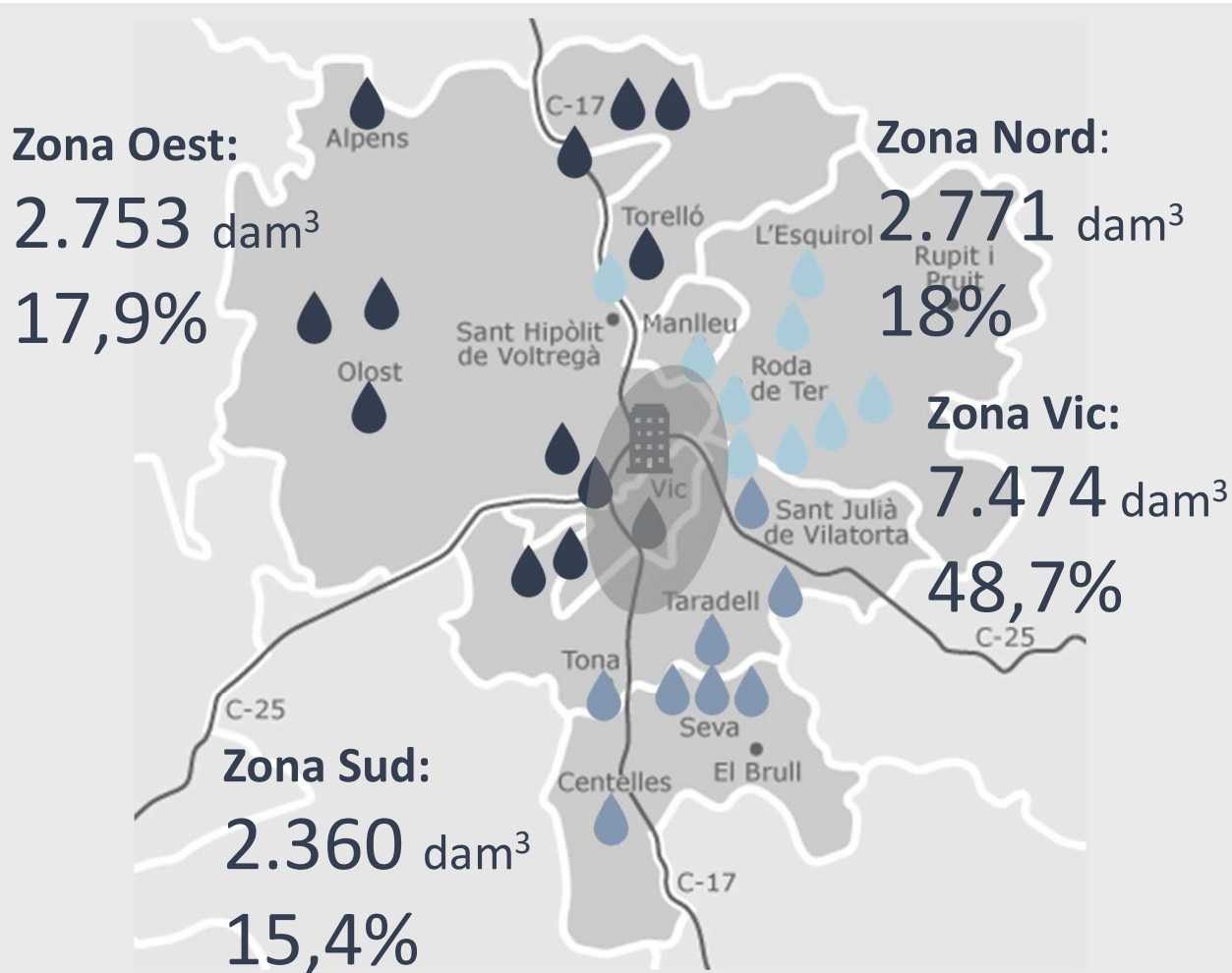
Volums d'aigua tractada

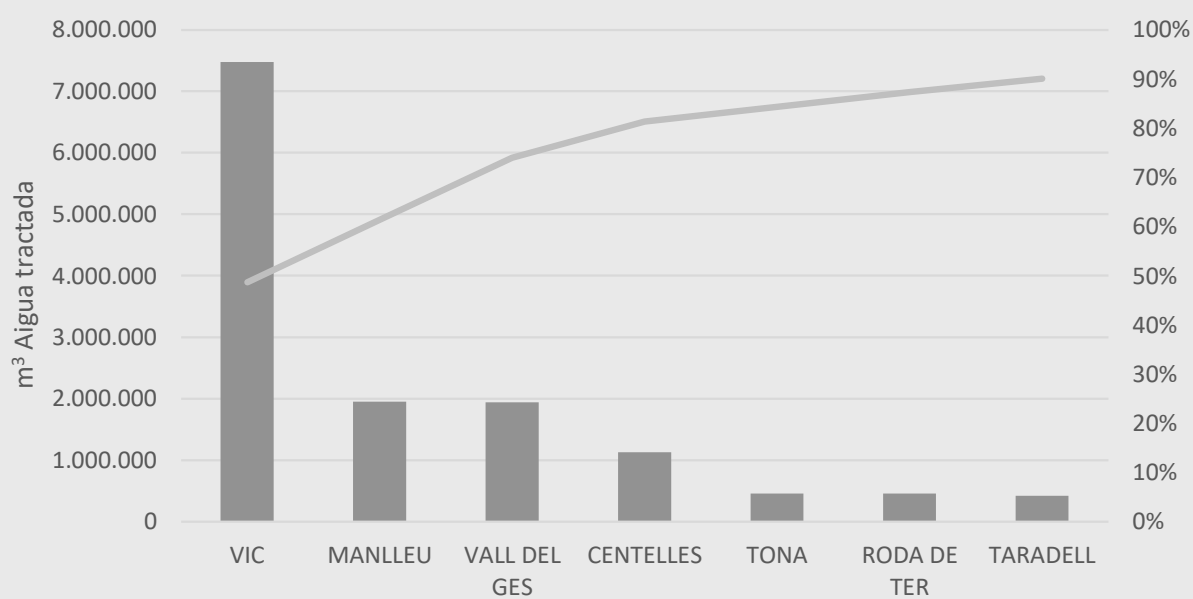
+15,3 hm³

Volum total d'aigua tractada

L'any 2021 s'han tractat 15.358.478 m³ d'aigua, entre totes les EDAR.

Respecte l'any 2020 s'ha reduït el cabal d'aigua a tractar en 19% essencialment degut a les diferències pluviomètriques.





+81%

*Volum d'aigua tractada a
4 EDAR*

Malgrat el gran nombre d'EDARs, el 81% de l'aigua tractada es concentra en només 4 estacions: Vic, Manlleu, Vall de Ges i Centelles.

La resta del cabal es reparteix força uniformement entre la resta d'estacions.

DBO i DQO eliminades

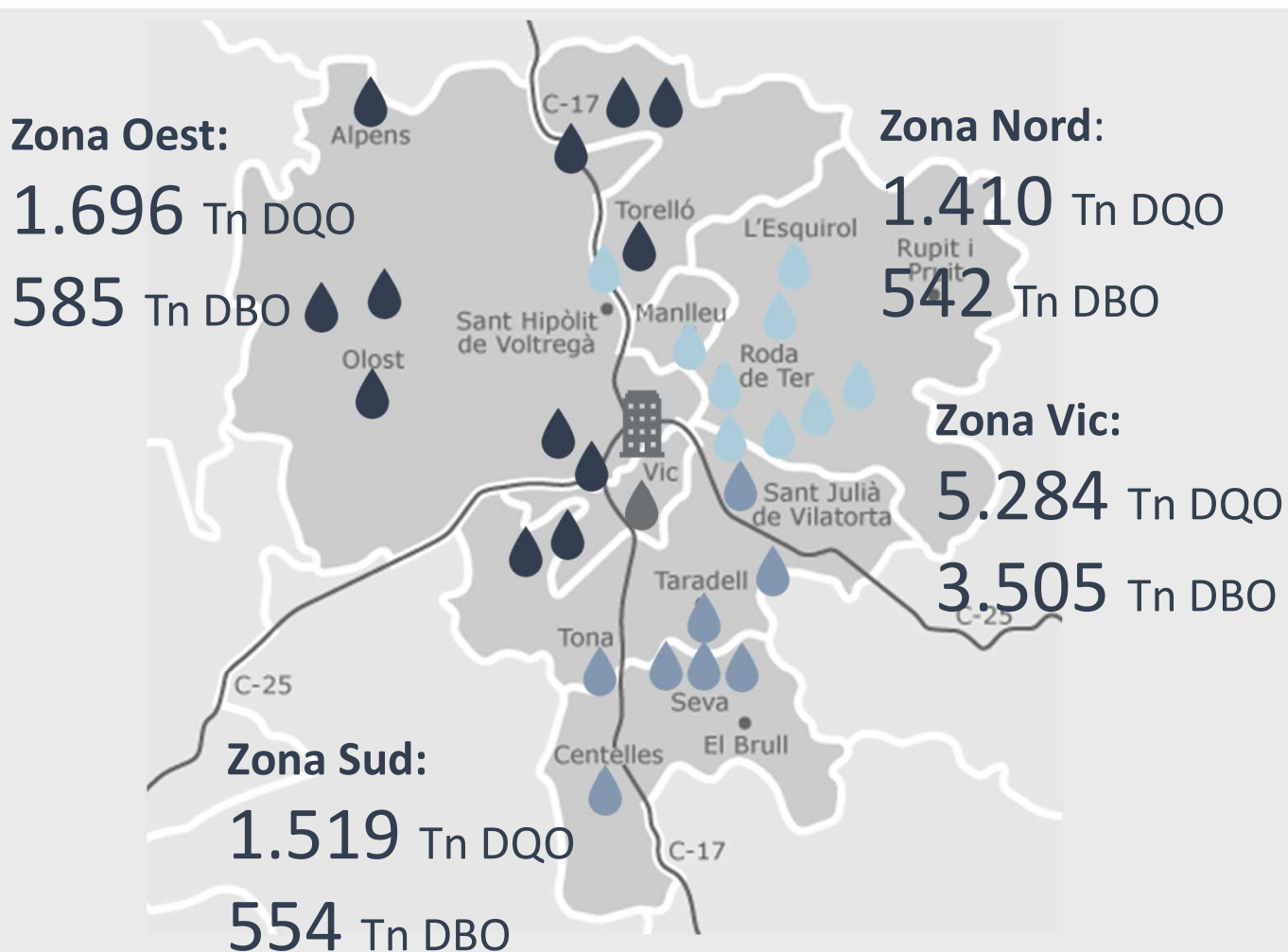
9.909 Tn

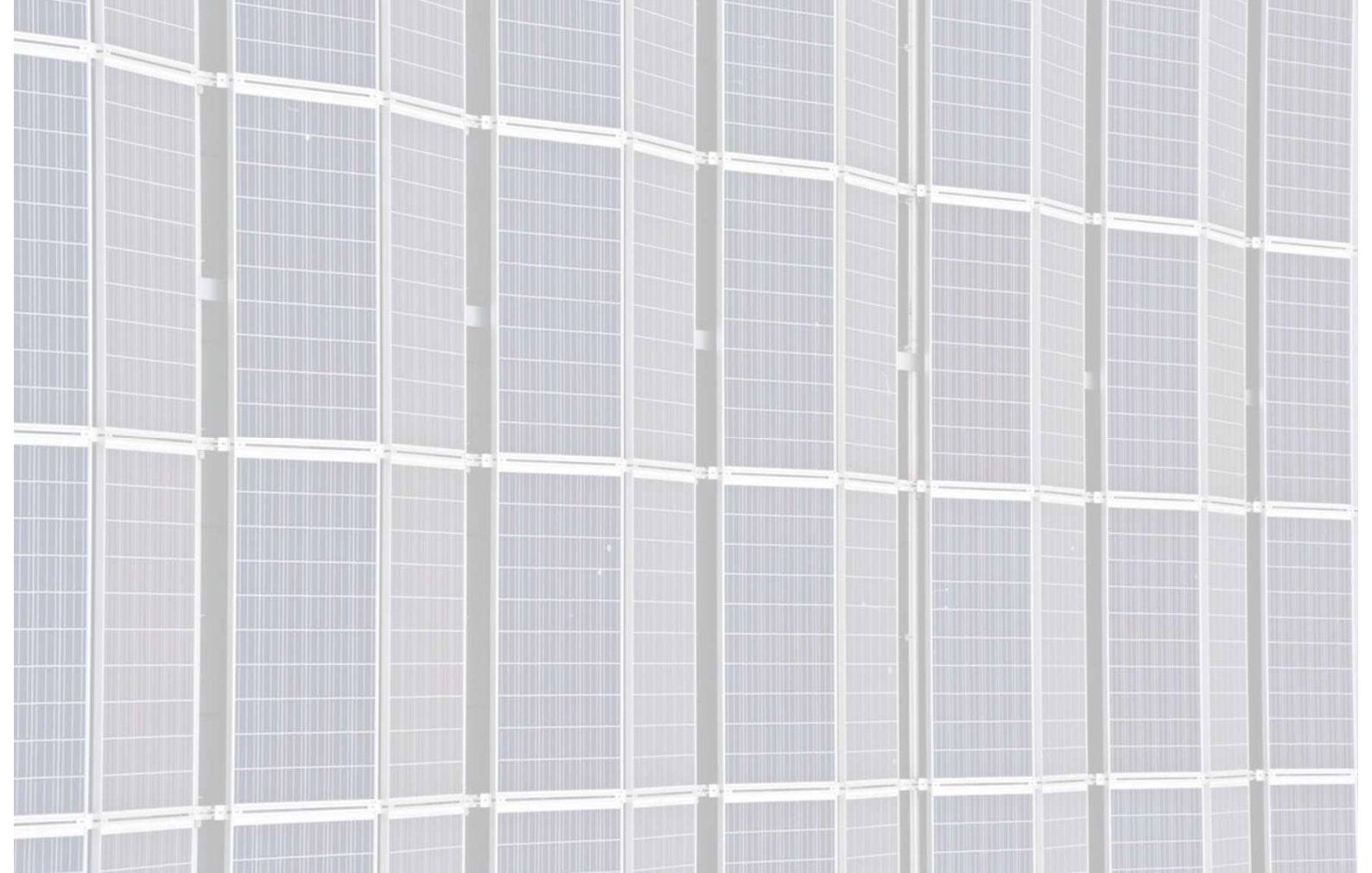
DQO eliminada

5.186 Tn

DBO eliminada

L'any 2021 s'han tractat 15.358.478 m³ d'aigua, entre totes les EDAR, eliminant un total de 9.909 Tones de Demanda Química d'Oxigen i 5.186 Tones de Demanda Biològica d'Oxigen.





Energia



“*Valorització del biogàs i optimització de la cogeneració actual. Instal·lació de sistemes solars fotovoltaics (SFV) que permetin una taxa elevada d'auto gestió de l'energia. Complementarà la reducció del consum amb mesures d'eficiència.*”

L'energia neta i l'autosuficiència son una de les nostres línies estratègiques de treball.

La valorització de la matèria orgànica de l'aigua residual a través de la digestió anaeròbica i el seu aprofitament energètic en motors de cogeneració, és un procés consolidat a la planta de Vic.

Les línies de treball passen per l'ampliació de la capacitat de generació de gas i el seu aprofitament amb motors o injecció a canonada com a Biometà i la instal·lació de plaques fotovoltaïques.

Demanda i Intensitat energètiques

9.649 MWh

Electricitat Consumida

La demanda total al 2021 d'energia ha estat de 9.649 MWh elèctrics amb una intensitat energètica mitjana de 0,63 kWh/m³ d'aigua tractada.

0,63 kWh/m³

Intensitat energètica

La reducció del cabal ha produït una reducció en la demanda energètica del 8,2% tot i que la intensitat ha augmentat un 14% respecte el 2020

Zona Oest:

1.730 MWh

0,63 kWh/m³

Zona Nord:

2.031 MWh

0,73 kWh/m³

Zona Vic:

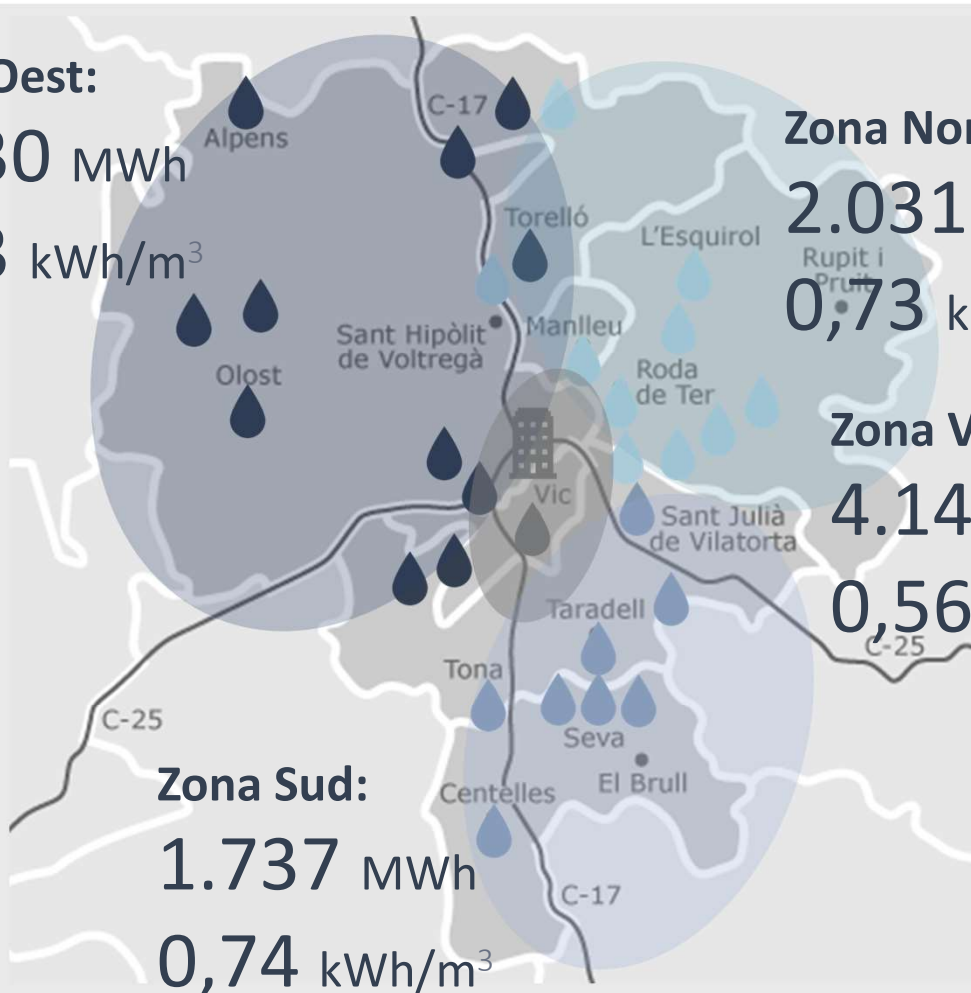
4.149 MWh

0,56 kWh/m³

Zona Sud:

1.737 MWh

0,74 kWh/m³

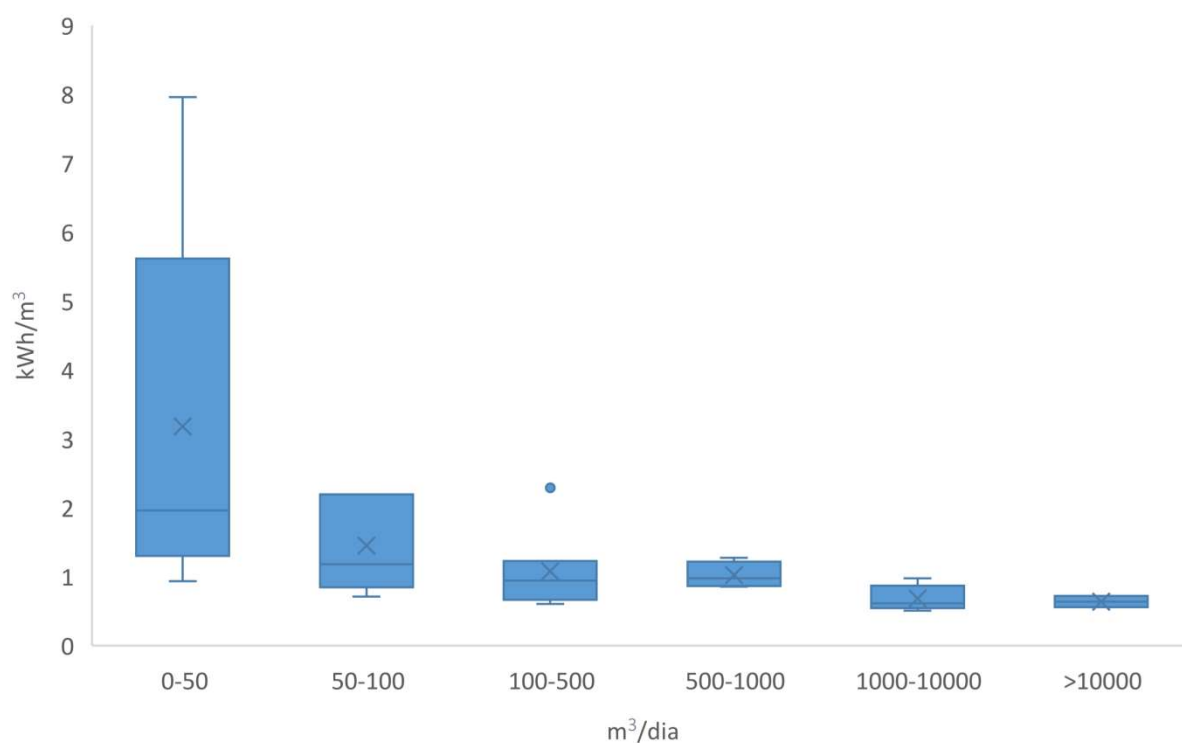




La intensitat energètica de les plantes varia molt en funció de la mida i dimensionament de la mateixa. Per plantes de majors dimensions l'eficiència dels processos augmenta reduint la intensitat energètica.

Al gràfic representem la distribució d'intensitats energètiques per rangs de cabal diari de les plantes, on observem aquest efecte.

Les plantes de menys de 50 m³/dia requereixen de major despesa energètica per unitat d'aigua tractada, mentre que a partir de 100 m³/dia d'aigua tractada la intensitat comença a estabilitzar-se per sota de 1 kWh/m³



Producció d'energia neta

2.181 MWh **4,78%**
Electricitat exportada *Consum auxiliars*
(Serveis auxiliars descomptats)

Depuradores d'Osona, a la planta de Vic compta amb un procés de digestió anaeròbica per al tractament secundari de fangs, procés pel que es genera Biogàs. Aquest Biogàs s'aprofita energèticament mitjançant un sistema de cogeneració per generar energia elèctrica i tèrmica.

Durant el 2021 la valorització energètica del procés ha generat 2.181 MWh nets (descomptada l'energia consumida als equips auxiliars).



Des del mes d'Abril es redueix la producció de biogàs i conseqüentment la generació elèctrica. Aquesta reducció és conseqüència de la reducció de càrregues orgàniques a l'aigua residual. Durant els mesos d'estiu la reducció de les activitats industrials accentua aquest efecte.



Acció climàtica



“ *El que no es defineix no es pot mesurar. El que no es mesura no es pot millorar. El que no es millora es degrada.*

(Lord William Thomson Kelvin)

Les activitats pròpies de **Depuradores d'Osona** no estan exemptes d'emissions de gasos d'efecte hivernacle. Tot i això, és cert que la nostra activitat redueix l'impacte ambiental de les aigües residuals.

Per aquest motiu hem decidit fer una primera aproximació al càlcul de la nostra petjada de carboni, per tal d'identificar les fonts de la nostra activitat i poder-ne millorar l'impacte.



Emissions de gasos d'efecte hivernacle

759 TnCO₂eq
Emissions totals

49 gCO₂eq/m³
Intensitat emissions

Per identificar les emissions de gasos d'efecte hivernacle s'ha seguit la metodologia proposada per l'oficina de Canvi Climàtic de Catalunya. S'han contemplat tant emissions directes com indirectes tot i que amb abast limitat. No s'han tingut en compte les emissions per bens comprats.

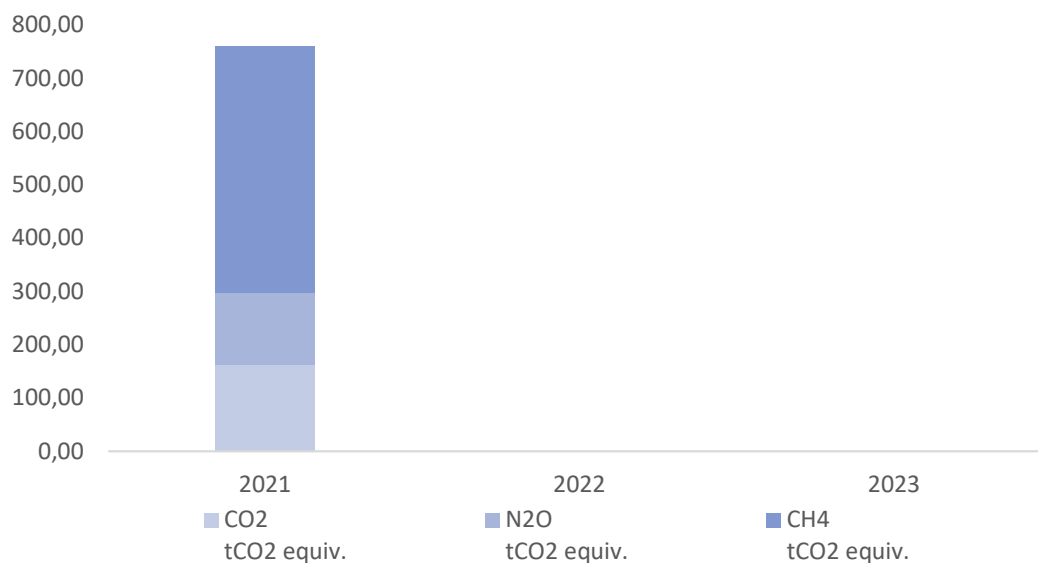
Les emissions identificades son de 759 Tn de CO₂ equivalent i això suposa una intensitat d'emissions de 49 grams de CO₂ per m³ d'aigua tractada.

El 89 % de les emissions són d'origen directe. Val a dir que l'estratègia de compra d'energia elèctrica ja contempla la necessitat de compra d'energia renovable amb certificat de garantia d'origen i per tant la compra d'energia elèctrica no té emissions associades.

11 %
Emissions indirectes

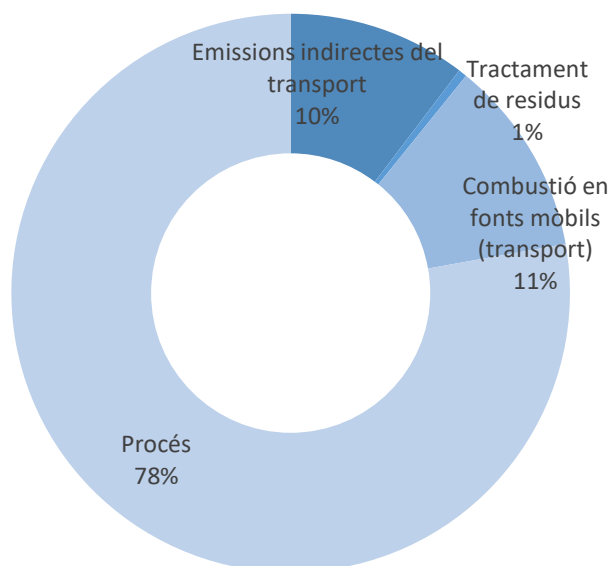
89 %
Emissions Directes

Emissions per tipus de gas i origen



Els gasos identificats són el CO_2 , el metà CH_4 i el N_2O .

Les emissions de CH_4 i N_2O tenen el seu origen en el procés propi de tractament d'aigua i fangs. Cal destacar que en ambdós casos són fruit de ratis. En el cas del Metà prové d'un rati acceptat però estimat de 3,7% de pèrdues en instal·lacions de generació de biogàs. En el cas de l' N_2O , també és el resultat d'aplicar un rati sobre la població a la que es dona servei, per tant és difícil poder actuar sobre aquests valors.



Per origen, el 78 % de les emissions provenen del procés propi de **Depuradores d'Osona** en el tractament d'aigua.

Un 11% prové de les emissions de vehicles propis.

Un 10 % de les emissions provenen del transport amb camions dels fangs.

I un 1% del tractament posterior dels fangs en assecatge tèrmic i compostatge.

Projectes destacables

Projecte d'instal·lació de plaques fotovoltaiques a Centelles

Des de desembre del 2021, la comarca d'Osona ja compta amb la primera estació depuradora d'aigües residuals (EDAR) que disposa de mòduls fotovoltaiques.

És la instal·lació de Centelles, que podrà estalviar anualment 28.000 euros i reduirà 23 tones anuals d'emissions de CO₂.



82.873

€

Inversió

23

Tn CO₂ / any

Reducció emissions

155

MWh / any

Producció energia

Està previst que aquestes plaques solars produeixin fins a 155.400 kWh anuals, cobrint així fins un 25% de la demanda energètica de l'EDAR, que té un consum a l'entorn dels 650.000 kWh a l'any.

La instal·lació ha tingut un cost de 82.873,16 € (sense IVA) i suposarà un estalvi anual entorn als 28.000 € i una reducció en emissions de CO₂ de 23 tones anuals.

Aquestes actuacions, executades pel Consell Comarcal d'Osona amb la col·laboració de **Depuradores d'Osona**, estan finançades íntegrament per l'Agència Catalana de l'Aigua.

Circularitat



La circularitat forma part de la pròpia activitat de **Depuradores d'Osona**.

Es consideren residus de la nostra activitat els fangs resultants dels processos de depuració de l'aigua i el desbast i sorres.

D'altra banda, la valorització energètica de la matèria orgànica continguda i el seu aprofitament és ja un activitat consolidada a l'EDAR de VIC.

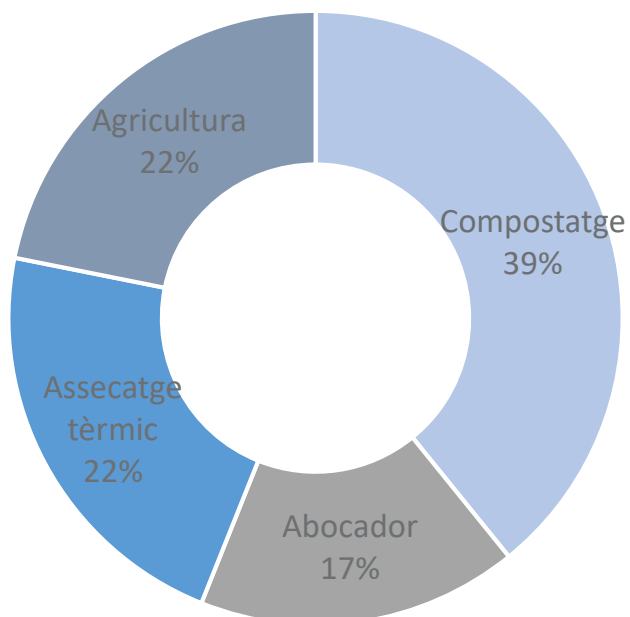
19.282

*Tones
fangs generats*

501

*Tones
Desbast i sorres*

Desglossa de fangs per destinació



Del procés de depuració de l'aigua residual en resulten com a residu els fangs. **Depuradores d'Osona**, de la seva activitat, ha generat **19.282 Tones** de fang que han sortit de les nostres instal·lacions.

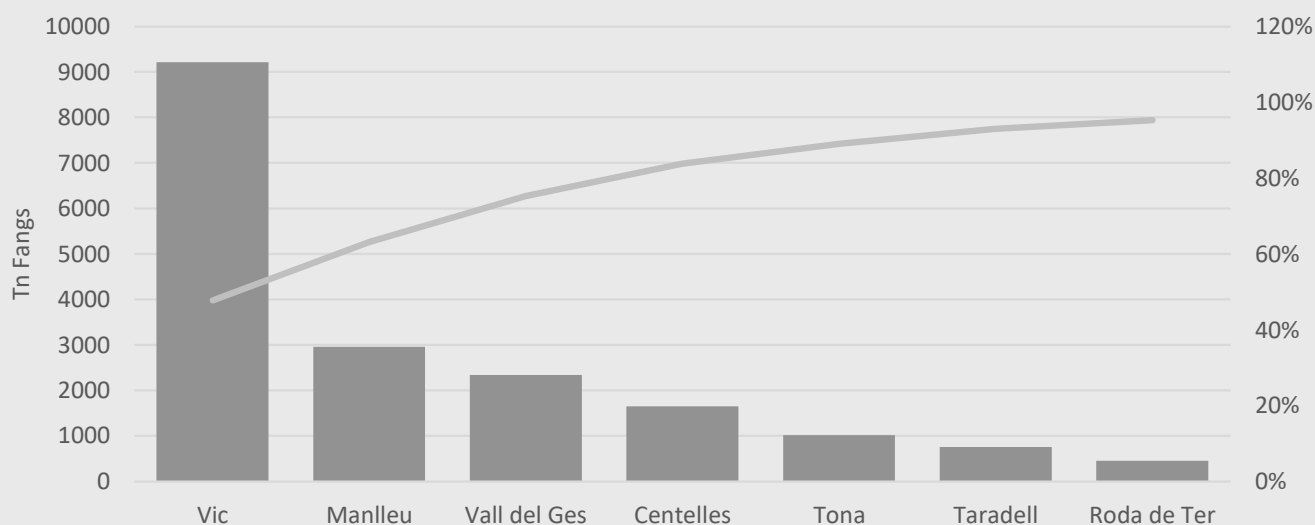
El **17%** d'aquests fangs, un total de 3.259 Tones, per les seves característiques no poden ser aprofitades i han de ser dipositades en abocadors, el **83%** restant poden ser aprofitats com a subproducte.

Un **22%** es destinen a un procés d'assecatge tèrmic, per reduir-ne al màxim a l quantitat d'aigua i poden ser aprofitats com a combustible en processos industrials.

El **61%** restant per compostatge o ús directe a l'agricultura son aprofitats com a nutrients per agricultura o jardineria.

Desglossa de fangs per origen

Fang de sortida

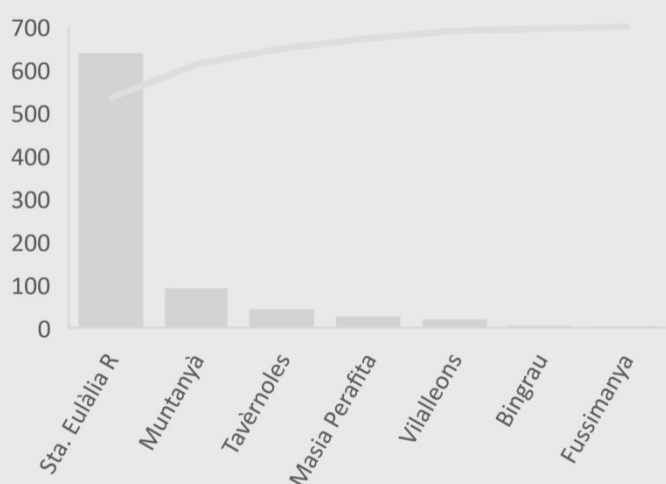


De les **19.282 Tones** de fang que han sortit de les nostres instal·lacions, el **47%** es generen a les instal·lacions de Vic.

El **84%** es generen entre les instal·lacions de Vic, Manlleu, Vall de Ges i Centelles.

El **16%** restant dels fangs deshidratats que han sortit de les nostres instal·lacions es reparteixen entre Tona, Roda de Ter, Folgueroles, Prats de Lluçanès, Olost, l'Esquirol i Viladrau.

Fang Líquid



El residu generat a Santa Eulàlia, Muntanyà, Tavernoles, Masia Perafita, Vilalleons, Bingrau i Fussimanya, són 835 m³ de fang líquid que s'envien a Vic per al seu tractament.



Projectes destacats

Projecte d'ampliació de filtres premsa EDAR Vic

Els filtres premsa de l'EDAR de Vic es troben al límit de la seva capacitat en èpoques de màxima producció de fangs. L'objecte del projecte és l'ampliació i actualització de capacitat.

El projecte plantejat suposa una ampliació de fins el 20% de la capacitat de filtratge.

La inversió total ha estat de 145.475 Euros que han estat finançats per l'ACA.

145.475

€
Inversió

20%

*Augment de capacitat de
filtratge*

Projecte sitja de fangs EDAR Vic

La producció de fangs de l'EDAR Vic es situa entorn als 50 m³/dia, de manera que la recollida i transport dels fangs ha de ser diària.

Aquesta situació provocava un coll d'ampolla especialment els caps de setmana amb capacitat de transport de fangs reduïda, afectant la capacitat operativa de l'EDAR.

Amb l'ampliació de la sitja fins a 150 m³ s'assoleix una capacitat d'emmagatzematge de fins a 3 dies, aconseguint una flexibilització de l'operativa diària i també augmenta la capacitat dels contenidors augmentant-ne l'eficiència i reduint-ne les emissions per Tn de fang transportat.

La inversió ha estat finançada per l'ACA.

Les obres s'ha realitzat a cavall entre el 2021 i el 2022.

435.251

€

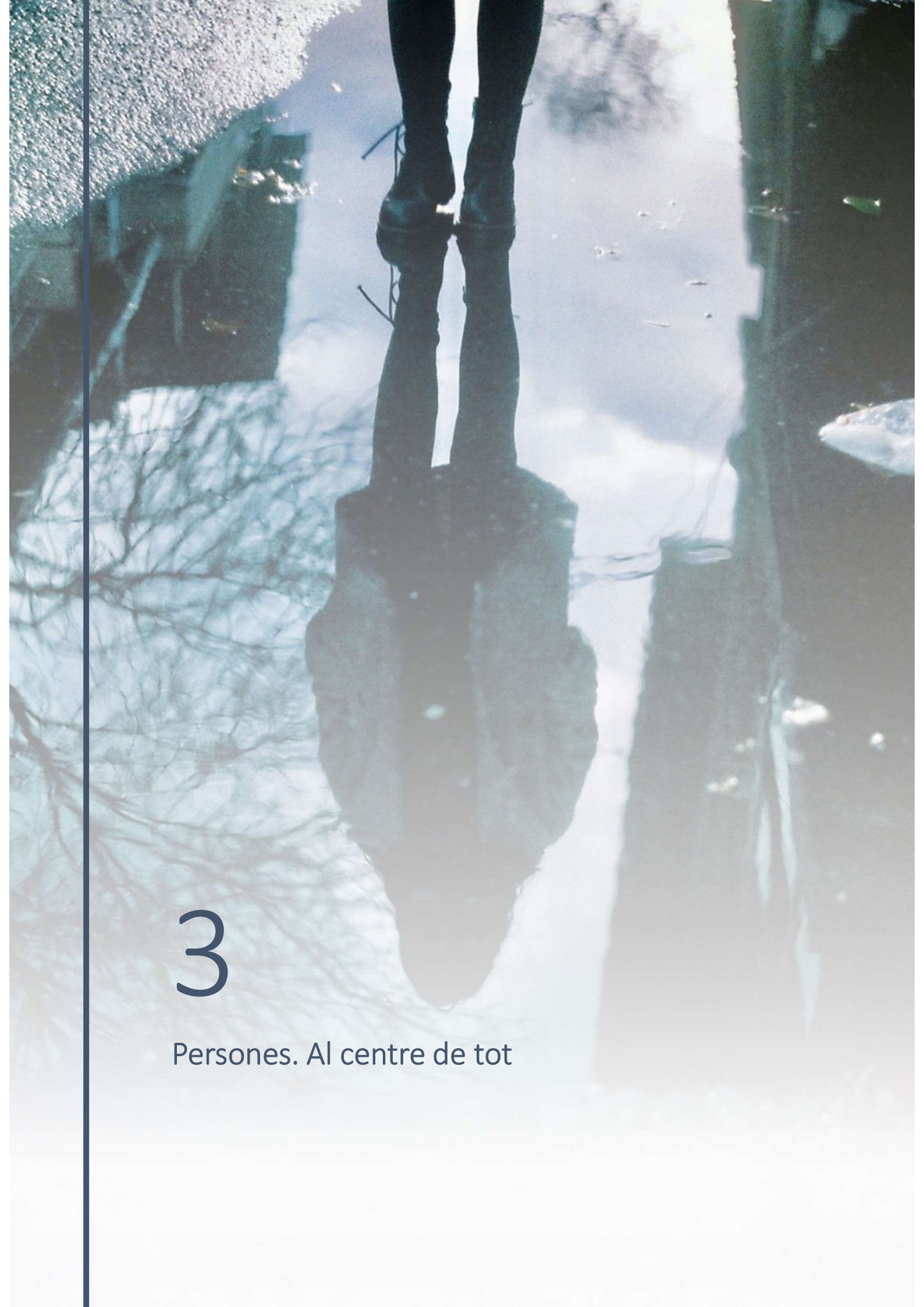
Inversió

150 3

m³

dies

*Capacitat
d'emmagatzematge*

A photograph showing the lower legs and feet of a person standing in a shallow puddle. The water is calm, creating a clear reflection of the person's legs and the surrounding environment, which includes trees and a bright sky. The overall tone is somewhat desaturated, with a mix of blues, greys, and muted greens.

3

Persones. Al centre de tot



Seguretat, higiene i benestar

*“ El nostre **compromís** és aconseguir espais de treball segurs i que fomentin la vida saludable dels col·laboradors de **Depuradores d'Osona** ”*

El sistema de Seguretat i Higiene, és una de les línies estratègiques de **Depuradores d'Osona**.

Depuradores d'Osona va obtenir la certificació **ISO 45001** l'any 2019. El seu sistema de gestió de la Seguretat i Salut es basa doncs en els punts detallats per la norma.

Es disposa d'una avaluació de requisits legals que es revisa anualment, on s'observa el grau d'acompliment de l'empresa envers tot el conjunt de normativa que li aplica. Tots els llocs de treball i activitats realitzades pel personal de **Depuradores d'Osona** estan contemplats en el sistema de gestió.

Identificació i avaluació de riscos

Les instal·lacions explotades per DOSL estan avaluades seguint el mètode de W.T. Fine, en el qual es té en compte la combinació de tres factors (probabilitat X Exposició X conseqüència).

Les persones treballadores disposen de comunicats de riscos com eina per notificar perills o riscos en el seu lloc de treball. Aquests comunicats són analitzats per la Tècnica de Prevenció i els responsables. També poden comunicar-ho utilitzant el Comitè de Seguretat i Salut.

La investigació d'accidents i incidents es realitza aplicant el Procediment PS-S/P-01, Comunicació, investigació d'esdeveniments en SSL. En aquest Procediment queda recollida la necessitat de revisar l'avaluació de riscos davant de qualsevol accident o incident que no figurés en ella.



*L'any 2021 el **100%**
de persones treballadores
es va sotmetre a l'examen
de salut.*

Serveis de salut al treball

DOSL ofereix anualment un examen de Vigilància de la Salut, en funció dels riscos associats al seu lloc de treball, tal i com estableix l'art. 22 de la Llei 31/1995.

La disciplina de Vigilància de la Salut està contractada amb un Servei de Prevenció aliè, servei controlat regularment per la Tècnica de prevenció de riscos laborals.

La Tècnica de PRL inclou a la Planificació Anual Preventiva la realització de la vigilància de la salut (reconeixements periòdics).

Comitè de Seguretat i Salut

Depuradores d'Osona té un Comitè de Seguretat i Salut que es reuneix trimestralment, o abans quan una de les parts ho requereix.

Es un òrgan paritari format per representants de la direcció i dels treballadors.

A més, l'organització comunica internament i regularment informació relativa a canvis en el sistema de gestió, procediments, política, accidentabilitat i altres.

4

*Reunions ordinàries del Comitè
durant el 2021*

Comitè paritari

50% / 50%

*Representants Treballadors /
Representants Direcció*

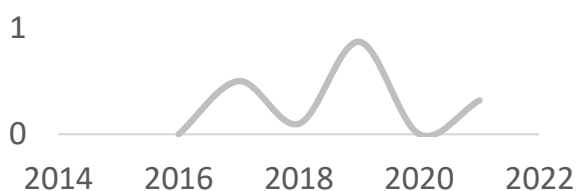
Indicadors de accidentabilitat

Accidents

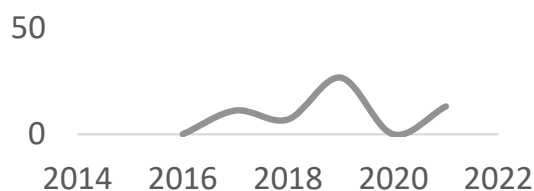


Malgrat que l'any 2021 únicament hi ha hagut un accident amb baixa, s'han produït 4 accidents sense baixa, fent que quedés frenada la tendència de reducció de l'accidentabilitat iniciada durant el 2020.

Índex gravetat



Índex Freqüència





Formació i foment de la salut i seguretat

Depuradores d'Osona ha realitzat durant l'any 2021 formació en el treball en Espais Confinats, Primers Auxilis, formació a noves incorporacions, formació ADR (descàrrega de mercaderies perilloses), i formació en risc elèctric i electricitat bàsica. En total 7 formacions diferents. Val a dir que degut a la Pandèmia causada per la Covid-19 algunes de les formacions planificades no es varen poder portar a terme.

Depuradores d'Osona tenia com a objectiu l'any 2021 establir un programa d'hàbits saludables, però va quedar aturat degut a la Pandèmia. S'ha tornat a considerar i a definir com a objectiu pel 2022 i està contemplat en l'informe de Revisió per la Direcció.

7

*Formacions
diferents en
matèria de
Seguretat al
2021*

100%

*De la plantilla
ha rebut
formació en
Seguretat al
2021*

100%

*De les noves
incorporacions
han rebut
formació en
matèria de
Seguretat*



Gestió de la crisi sanitària per la COVID-19

Les mesures que s'han aplicat durant el 2021 ha sigut continuïstes, i adaptant-les en cada moment i situació de la pandèmia.

- Revisió dels procediments del COVID: Entrades esglaonades, limitar capacitat àrees comunes, separació vestuaris, atenció personal sensible, etc.
- Lloguer de cotxes per potenciar ús individual
- Realització de cribratges periòdics
- Rastreig de contactes estret
- Implantació de mesures de ventilació i mesurament de CO₂
- Anàlisis personalitzat de cada cas
- Testos setmanals personal no vacunat

4

Positius

3

Contactes estrets

90%

Taxa de vacunació

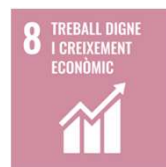
63

Dies perduts per COVID 19

28.563€

Despesa específica COVID19

Formant el futur



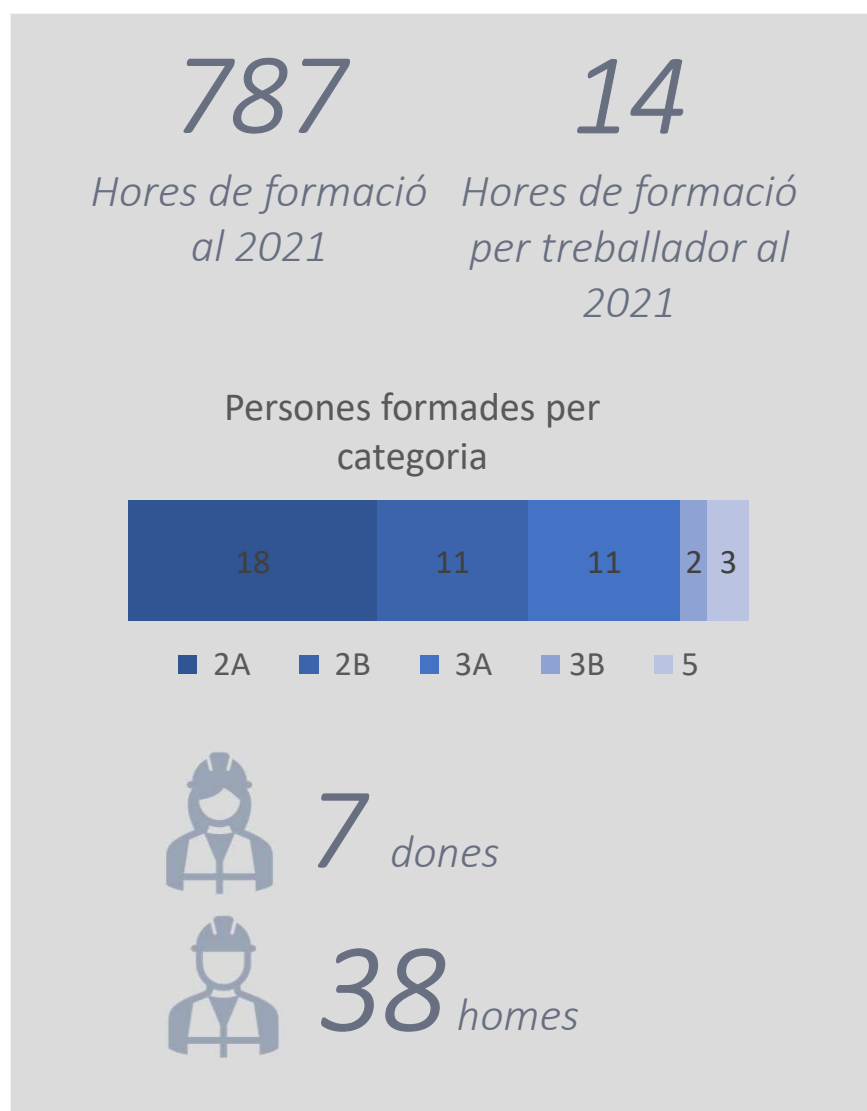
“ *El nostre compromís és impulsar la formació continuada del personal adscrit al contracte* ”

La formació continuada és un dels nostres compromisos i forma part del nou pla estratègic. Malauradament degut a les restriccions de la pandèmia aquest 2021 no ha estat possible desenvolupar la totalitat de les formacions planificades per aquest any.

Tot i així, s'han realitzat 162 hores de formació.

Han realitzat formació en Prevenció 7 dones i 38 homes. 18 persones del grup 2A, 11 del 2B, 11 del 3A, 2 del 3B, i 3 del grup 5

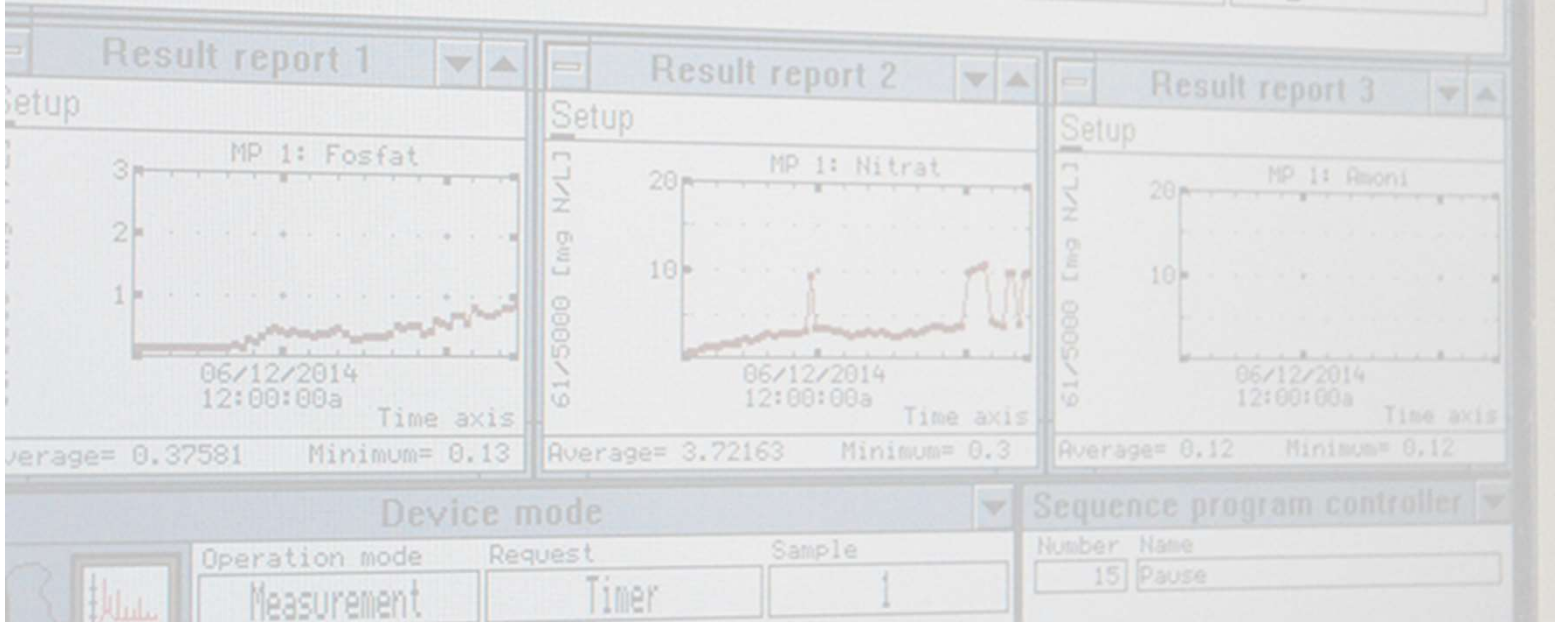
Durant el 2021 no s'ha implantat encara la metodologia de revisió sistemàtica i avaluació periòdica de l'exercici i desenvolupament professional dels col·laboradors.



A high-speed photograph of a water splash, creating a crown-like shape with many droplets suspended in the air. The background is a soft, out-of-focus gradient of light blue and white. A thin, dark vertical line runs along the left edge of the image.

4

Prosperitat. El nostre impacte al territori



Resultats

8 TREBALL Digne i creixement econòmic



9 INDÚSTRIA, INNOVACIÓ i INFRAESTRUCTURES



12 CONSUM i PRODUCCIÓ RESPONSABLES

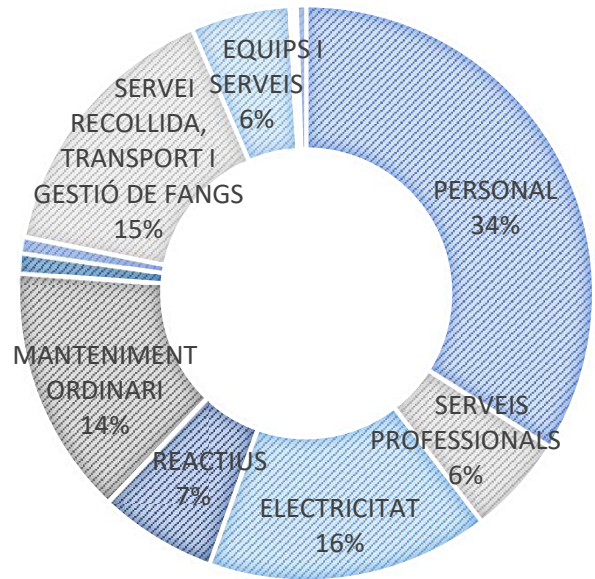


Depuradores d'Osona, és una empresa mixta amb la prioritat de fer una gestió eficient dels recursos, i per tant es sotmet al control econòmic i financer.

La nostra ambició no és la generació de beneficis pels accionistes, però sí l'equilibri financer.

<i>Ingressos</i>	5.062.192
<i>Despeses d'explotació</i>	4.853.520
<i>EBITDA</i>	208.672
<i>Amortitzacions</i>	30.070
<i>EBIT</i>	178.602
<i>Despesa financera</i>	8.625
<i>BAI</i>	169.977
<i>Impost de societats</i>	21.943
<i>BDI</i>	148.034
<i>% BDI</i>	2,92%

Compte de resultats de 2021 en Euros



Desglossa de les despeses:

El principal capítol de les despeses és el personal amb un 34% sobre el total de despeses d'exploació. Seguit per el consum energètic (electricitat) amb un 14% i un 15% per al manteniment i la gestió dels fangs, respectivament.

Tot i que la despesa en energia elèctrica no és una despesa assumida per **Depuradores d'Osona**, s'ha representat per veure quin és l'impacte al mix de despeses d'exploació.

Val a dir que **Depuradores d'Osona** ja compta amb una planta de cogeneració i els ingressos per exportació d'energia elèctrica tampoc els comptabilitza **Depuradores d'Osona**.

Desglossa ingressos:

El 100% dels ingressos provenen de l'atribució de fons de l'Agència Catalana de l'Aigua pel tractament de les aigües residuals.

Inversions amb Impacte

+1M€

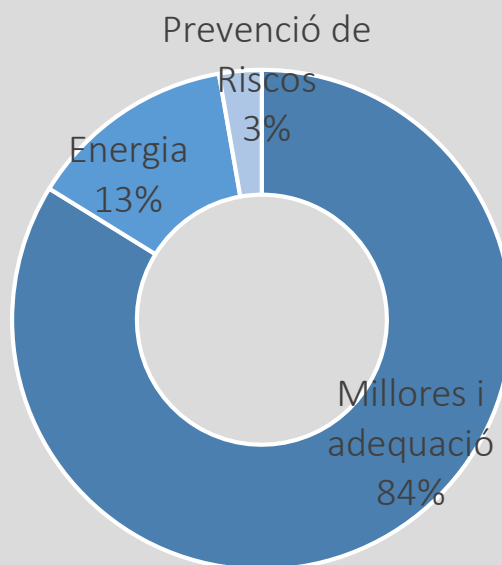
Inversió total

El volum total d'inversió realitzada al 2021 és de més d'un Milió d'Euros.

Desglossa per destí

El 84% de les inversions es destinen a millores i adequació d'instal·lacions, per la millora de la productivitat. Destaca entre elles, la nova sitja de fangs a l'EDAR de Vic que aportarà major capacitat d'emmagatzematge i flexibilitat operativa i representa un 39 % de la inversió total.

El 13% de les inversions, han millorat el grau d'auto abastament i reduït la petjada de carboni amb la instal·lació de plaques fotovoltaiques.

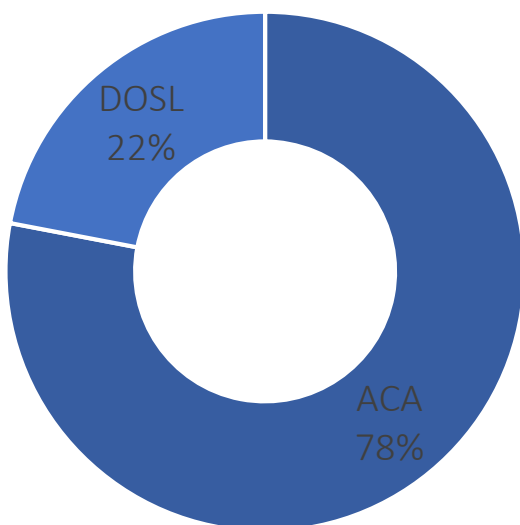


Desglossa per origen

La inversió destinada a la nova sitja de l'EDAR Vic ha estat cofinançada entre **Depuradores d'Osona** i l'Agència Catalana de l'Aigua.

El 78% de les inversions, està finançada amb fons que provenen de l'Agència Catalana de l'Aigua, que ha finançat la instal·lació de les plaques fotovoltaiques, i millores de procés.

El 22% restant ha estat finançat per **Depuradores d'Osona** i s'han destinat a Prevenció de Riscos i equips auxiliars.



Compres

+3,5M€

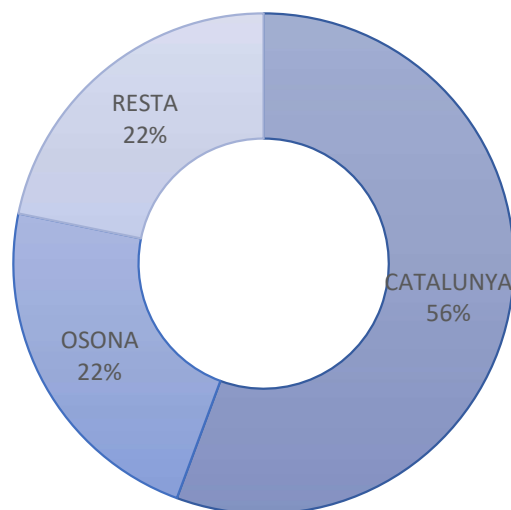
*Compres a
proveïdors*

22%

Compres a Osona

78%

*Compres a
Catalunya*



Desglossa per origen

A **Depuradores d'Osona**, tenim cura de les nostres cadenes de subministrament, prioritzant les compres locals i afavorint-ne l'economia.

El 78% de les compres fetes durant el 2021, en volum de despesa, són fetes a proveïdors catalans, i un 22% son compres fetes a la comarca d'osona.

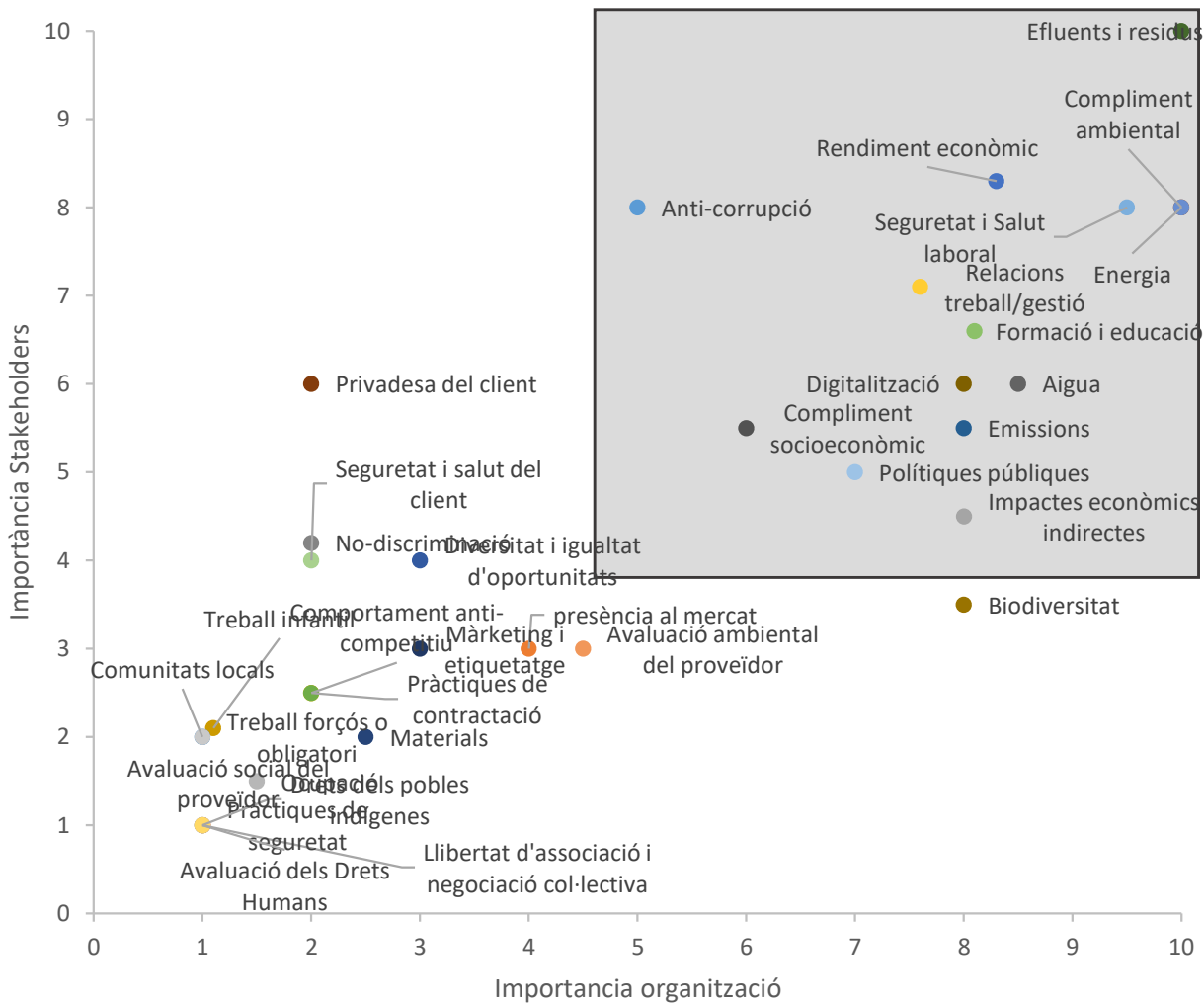
Només el 22% de la despesa en compres son compres fetes fora de Catalunya.



5

Annexes.

Materialität



Anàlisi de Materialitat

Per l'anàlisi de materialitat, s'ha optat per avaluar des de la perspectiva de l'organització i la perspectiva dels grups d'interès cada tema material.

Aquest anàlisi l'ha fet l'equip del projecte, puntuant el grau d'importància de cada tema, i situant-lo a la matriu.

Per avaluar el punt de vista de cada grup d'interès s'ha tingut en compte els seus interessos fruit del treball amb ells durant l'any tot i que no s'ha fet un treball específic per l'avaluació dels temes materials amb cada grup d'interès.

Després de fer l'anàlisi i seguint l'estructura de GRI, s'ha valorat que alguns dels temes no apliquen a l'activitat de **Depuradores d'Osona**, i s'ha decidit no reportar sobre ells.

S'han considerat materials els punts al quadrant superior dret, remarcats a la matriu.

Relacions amb els grups

Nom del GG.RR.	Nivell d'influència sobre l'activitat	Nivell de Diàleg	En què se basa l'elecció d'aquest Grupo de Relació	Expectatives
Associacions de veïns i comunitats de propietaris dels municipis	2. BAIXA	2. Intercanvi reactiu d'informacions	Per possibles queixes o serveis que els hi podem prestar	Inexistència de queixes. Ràpida resposta i transparència enfront possibles incidències.
Agents rurals	3. MITJA	2. Intercanvi reactiu d'informacions	Possibles queixes o serveis que els hi pogem prestar	Ràpida resposta i transparència enfront possibles incidències.
Mitjans de Comunicació (premsa escrita, digital, radio)	3. MITJA	3. Intercanvi proactiu d'informacions	Per la influència que té a la societat	Millorar les relacions de confiança i emprendre accions d'interès arran de una comunicació fluida. Millorar l'imatge de l'empresa.
Mantenidors oficials	2. BAIXA	3. Intercanvi proactiu d'informacions	Desenvolupament Sostenible	Entrega de documentació aplicable. Facilitació dels treballs a la GT. Compliment del calendari acordat. Pagament dins de termini. Compliment amb els standards implantats.
Laboratoris Externs	2. BAIXA	3. Intercanvi proactiu d'informacions	Relació associada als assajos interlaboratoris	Realització de reunions periòdiques. Fomentar la col·laboració i sinergies entre laboratoris. Millorar en la fiabilitat de mètodes i resultats analítics
Associacions ecologistes / ambientals (Grup de Defensa del Ter)	2. BAIXA	3. Intercanvi proactiu d'informacions	Desenvolupament Sostenible Impacte ambiental degut a la proximitat	Realització de reunions anuals. Integració de les EDARs dins del paisatge i l'ecosistema. Promoció i implantació d'eres d'assentatge. Fomentar la biodiversitat i qualitat ambiental de la zona.
Companyies asseguradores	3. MITJA	4. Contactes directes ocasionals	Resposta davant incidències	Ràpida resposta i transparència enfront possibles incidències.
Cerm (centre estudis mediterranis)	1. BAIXA	4. cOntactes directes ocasionals	Suport logístic / Col·laboració	Fomentar la col·laboració entre las diferents activitats, ja que formen part del Grup i podem fer accions conjuntes o millorar la eficàcia dels respectius serveis.
Entitats financeres	3. MITJA	5. Contactes directes regulars	Possibles inspeccions/denuncies	Aportar la documentació requerida. Compliment normatiu
Proveïdors	3. MITJA	5. Contactes directes regulars	Subministren recanvis, reactius i serveis.	Fomentar proveïdors locals. Avaluar la seva implicació social. Facilitat tràmits de la CAE. Realitzar compres i pagament en termini. Intercanvi d'informació de SSL. Facilitar els equips per a compliment dels procediments i instruccions de SSL de la empresa. DOSL, al tractar-se d'una empresa pública al 51%, tots els serveis continuats que se'ns presta s'han de sotmetre al sistema de licitacions per concurs.
Subcontractes	4. ALTA	5. Contactes directes regulars	Subministrament de serveis i material	Assessorament tècnic. Avaluar la seva implicació social. Pagament en termini. DOSL, al tractar-se d'una empresa pública al 51%, tots els serveis continuats que se'ns presta s'han de sotmetre al sistema de licitacions per concurs.
Comunitat Acadèmica / Entitats Educatives	2. BAIXA	5. Contactes directes regulars	Visites escolars	Oferta programa educatiu cicle integral de l'aigua. Activitats culturals. Visites educatives. Col·laboració amb la Universitat de Vic i Institut de Roda (becaris pel laboratori). Col·laboració amb projectes de Investigació (Universitat de València)

Nom del GG.RR.	Nivell d'influència sobre l'activitat	Nivell de Diàleg	En què se basa l'elecció d'aquest Grupo de Relació	Expectatives
Coordinadors SSL	4. ALTA	5. Contactes directes regulars	Responsables de realitzar el control de la Seguretat en obres.	Que es realitzin obres/tasques de manteniment en les que realitzar supervisió. Facilitar accés a la CAE. Assessorament tècnic. Agilitzar la comunicació d'execució de treballs. Documentació legal actualitzada. Pagament dins de termini. Renovació/ampliació del contracte
Conseller de seguretat ADR	4. ALTA	5. Contactes directes regulars	Responsable de realitzar les visites a les instal·lacions on aplica ADR	Entrega de documentació aplicable. Compliment del calendari acordat Pagament dins de termini
Servei prevenció aliè	4. ALTA	5. Contactes directes regulars	Contracte de la vigilància de la salut	Entrega de documentació aplicable. Compliment del calendari acordat Pagament dins de termini.
Servei prevenció mancomunat	4. ALTA	5. Contactes directes regulars	Formem part del SPM	Complir amb els índex de sinistralitat. Col·laboració activa en el manteniment del SPRL Suport implantació nous projectes
Accionistes	4. ALTA	5. Contactes directes regulars	Accionista de les diferents empreses de la GT	Compliment contracte. Compliment índex sinistralitat
CODIR	4. ALTA	5. Contactes directes regulars	Alta Direcció	0 accidents i malalties professionals. Manteniment dels SG implantats. Compliment normatiu. Eliminació de riscos.
Comitè empresa	4. ALTA	5. Contactes directes regulars	Representants del treballadors	Consulta i participació. Reunions periòdiques. Feed-back informació PRL
Consells d'Administració	4. ALTA	5. Contactes directes regulars	Alta Direcció	0 accidents i malalties professionals. Manteniment dels SG implantats Compliment normatiu. Eliminació de riscos.
Companyies distribuïdores d'energia i aigua	3. MITJA	5. Contactes directes regulars	Subministradors de la nostra energia	Compliment del calendari acordat. Pagament dins de termini. Compliment amb els estàndards implantats.
Entitats Supramunicipals (Consell Comarcal d'Osona, Consells, Diputacions, etc)	4. ALTA	6. Relació preferencial, col·laboració activa	Responsables dels contractes de las EDARs. Per possibles queixes o serveis que els prestem	Inexistència de queixes. Ràpida resposta i transparència enfront possibles incidències.
Comitè de SSL / delegats	4. ALTA	6. Relació preferencial, col·laboració activa	Representants del treballadors	Consulta i participació Reunions trimestrals feed-back informació PRL
Serveis Centrals	4. ALTA	6. Relació preferencial, col·laboració activa	Alta Direcció	0 accidents i malalties professionals. Manteniment dels SG implantats Compliment normatiu. Eliminació de riscos.
Treballadors	4. ALTA	6. Relació preferencial, col·laboració activa	Formen part de l'empresa i dels serveis gestionats	Fomentar el diàleg. Aclariment de dubtes laborals. Bon clima laboral Formació. Coneixement funcionament entre departaments. Conciliació laboral Compliment de la Seguretat i Salut i Seguretat Vidal. No patir accidents Cultura Justa. Oportunitats de promoció. Hàbits saludables. Vigilància de la salut

Correspondència amb GRI

Apartat	Codi GRI	Informació	Pàgina
Perfil organització	102-01	Nom de l'organització	6
	102-02	Activitats, productes i serveis	6
	102-03	Localització de la seu	6
	102-04	Localització de les operacions	6
	102-05	Propietat i forma legal	6
	102-06	Mercats servits	6
	102-07	Escala de l'organització	6
	102-08	Informació sobre els treballadors	15
	102-09	Cadena de subministrament	6
	102-10	Canvis significatius a l'organització i cadena de subministrament	-
	102-11	Principi o enfoc de precaució	18
	102-12	Iniciatives externes	7
	102-13	Membership of associations	7
Estratègia	102-14	Declaració d'alts executius responsables a la presa de decisions	3
	102-15	Impactes clau, riscos i oportunitats	10
Ètica i Integritat	102-16	Valors, principis, estàndards i normes de conducta	10
	102-17	Mecanismes d'assessorament i preocupacions ètiques	18
Governança	102-18	Estructura de governança	13
	102-19	Delegació d'autoritat	13
	102-20	Responsabilitats a nivell executiu de temes econòmics, ambientals i socials	13
	102-22	Composició del màxim òrgan de govern i els seus comitès	13
	102-23	President del màxim òrgan de govern	13
	102-24	Nominació i selecció del màxim òrgan de govern	13
	102-25	Conflictes d'interès	13
	102-26	Funció del màxim òrgan de govern en la selecció d'objectius, valors i estratègia	13
	102-27	Coneixements col·lectius del màxim òrgan de govern	13
	102-28	Avaluació de l'eficàcia del màxim òrgan de govern	-
	102-29	Identificació i gestió d'impactes econòmics, ambientals i socials	14
	102-30	Eficàcia dels processos de gestió del risc	14
	102-31	Avaluació de temes econòmics, ambientals i socials	14
	102-32	Funció del màxim òrgan de govern en l'elaboració d'informes de sostenibilitat	14
	102-33	Comunicació de preocupacions ètiques	18
	102-34	Naturalesa i número totals de preocupacions crítiques	-
	102-35	Polítiques de remuneració	15
	102-36	Procés per determinar la remuneració	15
	102-38	Rati de compensació total anual	15
	102-39	Rati d'increment percentual de la compensació total anual	15

Apartat	Codi GRI	Informació	Pàgina
Grups d'interès	102-40	Llista de grups d'interès	17,53
	102-41	Acords de negociació col·lectiva	15
	102-42	Identificació i selecció dels grups d'interès	16
	102-43	Enfoc per la participació dels grups d'interès	16
	102-44	Temes i preocupacions clau esmentades	53
Sobre l'informe	102-45	Entitats incloses en els estats financers consolidats	-
	102-46	Definició de continguts dels informes i cobertures dels temes	-
	102-47	Llista de temes materials	52
	102-50	Període de l'informe	5
	102-52	Cicle d'elaboració de l'informe	5
	102-53	Punt de contacte per preguntes referents a l'informe	info@depurador.esosona.cat
	102-54	Declaració de l'elaboració de l'informe de conformitat amb els estàndards GRI	5
	102-55	GRI content índex	55
Materialitat	103-01	Explicació de cada tema material i la seva cobertura	A cada tema
	103-02	Enfoc de gestió i els seus components	A cada tema
	103-03	Avaluació de l'enfoc de gestió	A cada tema
Resultats	201-1	Valor econòmic directe generat i distribuït	47
	201-02	Implicacions financeres i altres riscos i oportunitats derivades del canvi climàtic	-
	201-04	Assistència financera rebuda del govern	47
	202-1	Rati de salari de categoria inicial estàndard per sexe davant del salari mínim local	-
	202-2	Percentatge d'alts directius contractats de la comunitat local	100%
Inversions	203-1	Inversions en infraestructures i serveis suportats	49
	203-2	Impactes econòmics indirectes significatius	49
Compres	204-1	Proporció de despesa en proveïdors locals	50
Anti-corrupció	205-1	Operacions avaluades amb risc d'anticorrupció	18
	205-2	Comunicació i formació en anticorrupció	Res a reportar
	205-3	Casos de corrupció confirmats i accions preses	No hi ha casos
Fiscalitat	207-1	Enfoc fiscal	-
	207-2	Governança fiscal, control i gestió de riscos	-
	207-3	Participació dels grups d'interès i gestió d'inquietuds en matèria fiscal	-
	207-4	Presentació d'informes país per país	-

Apartat	Codi GRI	Informació	Pàgina
Energia	302-1	Energia consumida a dins l'organització	25
	302-3	Intensitat energètica	25
	302-4	Estalvi d'energia	25
Aigua	303-1	Interacció amb l'aigua com a recurs compartit	21
	303-2	Gestió dels impactes relacionats amb vessaments d'aigua	21
	303-3	Extracció d'aigua	21
	303-4	Vessament d'aigua	21
	303-5	Consum d'aigua	Menyspreable
Emissions	305-1	Emissions directes de GEH	29
	305-2	Emissions directe de GEH en generar energia (abast2)	29
	305-4	Intensitat d'emissions GEH	29
	305-5	Reducció d'emissions de GEH	29
	305-7	Nox, Sox i altres emissions significatives a l'aire	29
Residus	306-1	Generació de residus i impactes significatius relacionats amb els residus	32
	306-2	Gestió dels impactes significatius relacionats amb els residus	32
	306-3	Residus generat	32
	306-4	Residus no destinats a eliminació	33
	306-5	Residus destinats a eliminació	33
Compliment ambiental	307-1	Incompliment de la legislació i normativa ambiental	No hi ha incompliments
Treball	401-1	Nous treballadors i nombre de treballadors	7
Seguretat i Salut	403-1	Sistema de gestió de la seguretat i salut laboral	38
	403-2	Identificació de perills, avaluació de riscos i investigació d'incidents	39
	403-3	Serveis de seguretat i salut	40
	403-4	Participació dels treballadors, consultes i comunicació sobre salut i seguretat al treball	41
	403-5	Formació de treballadors sobre salut i seguretat al treball	43
	403-6	Foment de la salut dels treballadors	43
Formació	404-1	Mitjana d'hores de formació a l'any per treballador	45
	404-3	Percentatge de treballadors que reben avaluacions periòdiques de eficàcia i desenvolupament professional	45
Comunitats Locals	413-1	Operacions amb participació de la comunitat local, avaluacions de l'impacte i programes de desenvolupament	Res a reportar
	413-2	Operacions amb impactes negatius significatius - reals o potencials- a les comunitats locals	No hi ha incompliments
Compliment socio-econòmic	419-1	Incompliment de les lleis i normatives als àmbits social i econòmic.	No hi ha incompliments

