

La Direcció és conscient del compromís social que representa gestionar recursos naturals i, per això, considera que la participació en aquesta gestió ha de contribuir a la qualitat de vida de les persones i a generar valor pels grups de relació.

La visió empresarial de DEPURADORES D'OSONA és la de ser considerada una organització de referència en les àrees d'activitat en les quals participa, aplicant per a això en la metodologia d'actuació l'excel·lència, la innovació, el diàleg, el desenvolupament d'un negoci sostenible i el desenvolupament local com a valors corporatius de referència.

Per tal d'aconseguir aquests objectius, a DEPURADORES D'OSONA s'ha desenvolupat un model de gestió únic, que aporta valor a l'organització i proporciona un marc de referència per establir objectius en diferents àmbits.

AMBIENTAL

- Protegir el medi ambient i prevenir la contaminació, respectar la biodiversitat i millorar l'acompliment mediambiental de l'organització, mitjançant línies estratègiques ambientals de sostenibilitat, programes de millora i sensibilització del personal.
- Promoure un ús eficient i sostenible dels recursos naturals i energètics, mitjançant inversions amb consciència i proporcionant la informació i els recursos necessaris per contribuir a la reducció dels impactes ambientals i la lluita contra el canvi climàtic.
- Donar suport a la compra de productes i serveis eficients energèticament i el disseny per millorar l'acompliment energètic.
- Col·laborar amb les administracions, organitzacions i entitats públiques i privades amb l'objectiu de promoure actuacions encaminades a la millora mediambiental.

EFICIÈNCIA

- Optimitzar el funcionament dels processos a través de la qualitat, l'eficiència i la millora contínua, potenciant l'homogeneïtzació, la recerca de sinergies i la innovació, i assegurant també una comunicació eficaç entre les diferents parts interessades.
- Prevenir i reduir l'impacte dels incidents disruptius que puguin afectar la continuïtat dels processos crítics de l'organització.
- Apostar per la digitalització i automatització de l'empresa en tots els àmbits possibles per tal d'optimitzar processos i controls.
- Garantir la continuïtat del servei mitjançant el control exhaustiu i monitoritzat, una òptima organització i repartiment de les tasques.

SOCIAL

- Aprofundir en el coneixement de les necessitats i expectatives de l'Administració local i altres grups de relació, considerant-les en la determinació de riscos i oportunitats i en l'establiment de les estratègies, els plans i els objectius, orientats a augmentar-ne la satisfacció i el valor compartit.
- Assegurar la qualitat de productes i serveis, tenint en compte que satisfacin els compromisos adquirits amb l'Administració i altres

grups de relació, i que siguin coherents amb les diverses necessitats locals.

- Impulsar el desenvolupament professional i la formació contínua del personal, així com disposar d'acords de mesures de conciliació familiar i beneficis socials.
- Fer partícips els nostres proveïdors, contractistes i altres col·laboradors en la responsabilitat i el compromís recíproc d'acord amb els principis establerts en aquesta política.
- Desenvolupar les activitats establert com a valor fonamental la seguretat i salut, incloent la seguretat viària, de les persones: plantilla, clients, proveïdors, contractistes, altres col·laboradors i tercers.
- Promoure el compromís per proporcionar les condicions de treball segures i saludables per a la prevenció de lesions i deteriorament de la salut relacionada amb el treball de les persones de l'organització i de terceres persones, en totes les seves funcions i responsabilitats.
- Fomentar un entorn saludable i inclusiu.
- Assegurar el compliment dels compromisos subscrits, legals i reglamentaris aplicables als productes i els serveis gestionats.
- Reduir progressivament els índexs de sinistralitat i prevenir les malalties professionals, eliminar els perills, minimitzar el risc en totes les activitats que es portin a terme, i integrar la funció de prevenció a les activitats del negoci.
- Garantir unes condicions de mobilitat adequada i segura per minimitzar els accidents de trànsit. Conscienciar tot el personal de la importància de la seguretat laboral viària.
- Promoure la consulta i participació activa dels treballadors i dels seus representants en l'activitat preventiva, afavorint una gestió transparent d'aquesta i de les relacions que se'n derivin amb els diversos grups de relació.

IGUALTAT

- El principi d'equitat i respecte efectiu a la diversitat forma part dels nostres principis. Combatrem qualsevol tipus de discriminació per motius de gènere, discapacitat, ètnics, religiosos, de orientació sexual, polítics o de qualsevol altre tipus. Fomentarem activament les mesures que estimulin la creació d'entorns de treball inclusius. Cal que totes les persones de DOSL acceptin la diversitat com a un principi fonamental i desenvolupin una sensibilitat especial cap a la diversitat.
- Garantir la igualtat d'oportunitats i un tracte just per a totes les persones, eliminant qualsevol causa de discriminació i fomentant la diversitat i inclusió social. Incloent mesures com la no discriminació, igualtat salarial, conciliació laboral i familiar, prevenció de l'assetjament i promoció de la cultura inclusiva. L'objectiu és aconseguir una representació equilibrada i un entorn de treball just per a tothom.

S'assegurarà que aquesta política sigui difosa, entesa i acceptada en l'organització, a fi que es converteixi en un factor diferencial davant dels competidors i contribueixi a assolir els compromisos que s'hi esmenten.

Gil Casanovas
Juliol 2023
Gerent- Director Tècnic